



**MINA LA MARGARITA S.A.S**



**REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022**

**DE Mina la Margarita S.A.S**



1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

1



CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

5



NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO  
REPORTE

6



NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES  
SOMOS?

7



NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI



**1**

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE DE LA  
EMPRESA**

# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Para Mina La Margarita la sostenibilidad empresarial es un concepto que tiene como finalidad buscar un equilibrio entre el aspecto social, económico y ambiental de nuestra organización. Para ello, es fundamental que exista un balance entre el crecimiento económico de la empresa y el uso que le demos a los recursos humanos, financieros, materiales y naturales que nos conforman. Una empresa es sostenible cuando crea valor económico, medioambiental y social a corto y largo plazo. En nuestra estrategia de sostenibilidad, buscamos contribuir con el aumento en el bienestar y progreso de nuestros colaboradores. En el aspecto social, realizamos acciones que benefician el estilo de vida de las comunidades que nos rodean y al medio ambiente. Somos conscientes que la gestión Ambiental responsable puede derivar en impactos financieros positivos y crear importantes oportunidades de generación de valor. Nuestra visión de desarrollo sostenible va más allá de un cumplimiento puntual de regulaciones mineras, ambientales y de la implementación de conceptos de producción más limpia. En Mina La Margarita creemos que si actuamos con ética en lo económico, social y ambiental tendremos más posibilidades de perdurar en el tiempo y de generar valores compartidos para nuestros diferentes grupos de interés, además vamos a mejorar la situación de un gran número de personas. Hemos integrado el tema de sostenibilidad en nuestro ejercicio de planeación estratégica siendo conscientes de que este es un pilar fundamental para el futuro de nuestra organización.



2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



LOGROS ALCANZADOS Y COMPROMISOS

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

En Mina La Margarita, nos comprometemos a lograr un equilibrio entre los aspectos social, económico y ambiental, buscando la sostenibilidad empresarial como base fundamental de nuestra organización. Nuestro objetivo es ampliar nuestra red de paneles solares y reemplazar más del 30% de la energía que consumimos por energía solar. Nos enorgullece destacar que nuestros actuales paneles solares ya nos abastecen cerca del 28% de nuestra energía total, lo cual representa un importante avance hacia la reducción de nuestra huella de carbono

Nos complace compartir que hemos obtenido el sello de sostenibilidad otorgado CORANTIOQUIA Autoridad competente en materia ambiental. Este reconocimiento valida nuestros esfuerzos por integrar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Nos comprometemos a mantener este estándar y seguir trabajando para mejorar continuamente nuestro desempeño en materia de sostenibilidad.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- En nuestra estrategia de sostenibilidad, nos enfocamos en contribuir al aumento del bienestar y progreso de nuestros colaboradores y las comunidades que nos rodean. Reconocemos que la gestión ambiental responsable no solo tiene un impacto positivo en nuestro entorno, sino que también puede generar beneficios financieros significativos y crear valiosas oportunidades.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

- Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, hemos integrado el tema de la sostenibilidad en nuestro ejercicio de planificación estratégica. Esto nos permite establecer objetivos claros y medibles que nos guiarán hacia un futuro más sostenible. Nos esforzamos por cumplir con regulaciones mineras y ambientales, y nos comprometemos a implementar conceptos de producción más limpia.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

- Reconocemos que, al actuar con ética en lo económico, social y ambiental, aumentamos nuestras posibilidades de perdurar en el tiempo y generamos valores compartidos para nuestros diversos grupos de interés. En los próximos años, nos enfrentaremos a retos significativos, pero estamos comprometidos a abordarlos de manera proactiva. Nuestros principales objetivos y metas futuras incluyen seguir ampliando nuestra infraestructura de energía solar, aumentar aún más el porcentaje de energía renovable que consumimos y explorar nuevas iniciativas que nos permitan contribuir aún más al desarrollo sostenible.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

- Continuaremos monitoreando nuestro desempeño en relación con los objetivos y metas relacionados con la sostenibilidad, y nos esforzaremos por mejorar constantemente. Nos mantenemos alerta ante las tendencias más amplias que afectan a nuestra industria y estar a la vanguardia de las mejores prácticas y los avances tecnológicos que promuevan la sostenibilidad.

"Estamos orgullosos de nuestro progreso hasta la fecha y esperamos un futuro en el que nuestra organización sea reconocida por su liderazgo en sostenibilidad y su contribución positiva a la economía, el medio ambiente y las personas."

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

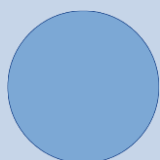
### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





2

**SOBRE NUESTRO REPORTE**



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## NUESTRO REPORTE

Es un placer compartir con todos ustedes el Informe de Sostenibilidad GRI 2022 de Mina La Margarita S.A.S. Desde el año 2020, hemos venido dedicando esfuerzos continuos para resaltar nuestros logros más significativos en el camino hacia la sostenibilidad. En esta ocasión, hemos adoptado la última actualización (GRI 12 Sector Carbón), lo que se traducirá en una presentación mejorada y más comprensible de la información que compartimos. Esta iniciativa ha sido posible gracias a nuestra colaboración con ProSur, una alianza que ha enriquecido la creación de este valioso informe.

En representación de Mina La Margarita S.A.S, y todos los involucrados en este proyecto, deseamos sinceramente que las siguientes páginas resulten de su agrado y les permitan adentrarse en una comprensión más profunda de nuestros procesos y valores culturales.

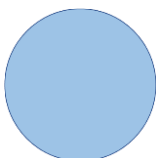






3

¿QUIÉNES SOMOS?





## ¿QUIENES SOMOS?

Somos Mina La Margarita S.A.S, empresa familiar dedicada a la extracción de carbón térmico, arenas y arcillas, ubicada en el municipio de Titiribí, Vereda El Bosque, con oficinas administrativas en Caldas Antioquia km 3 vía al sur, Vereda Primavera, Colombia.

Nuestros productos están diseñados para cubrir las necesidades de generación de energía eléctrica y vapor en diversas industrias, como la construcción, producción de alimentos y bebidas, productos de papel, industrias forestales, textiles y confección.

Nuestro enfoque principal es la producción de "Carbón térmico", el material esencial para la generación de energía. Además, generamos insumos secundarios como arcillas y arenas, que satisfacen las demandas de la industria de la construcción, utilizándose en la elaboración de tejas, ladrillos, baldosas y otros productos.

Extraemos el carbón en el municipio de Titiribí, para luego transportarlo, clasificarlo y distribuirlo a diferentes regiones del país.

**Somos una gran fuente de energía responsable para un mundo mejor**





# GOBIERNO CORPORATIVO

## Estructura de gobernanza y composición

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Las decisiones empresariales de gran importancia o que modifican sustancialmente las operaciones, son tomadas por la Junta asesora. Continúa el comité de gerencia que se apropia de las decisiones, construye la planeación estratégica y distribuye sus labores en las diferentes áreas de trabajo, este comité es presidido por el Gerente general. Continúan en el organigrama las direcciones: Administrativa y financiera, Gestión humana, Proyectos e innovación y la Dirección de operaciones que es apoyada por las jefaturas de: SST y operación mina subterránea, Gestión ambiental y Gestión de mantenimiento.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Para el correcto funcionamiento y ejecución apropiada de las actividades se han generado diferentes comités que se encargan de la vigilancia, control y acción de las directrices corporativas.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Contamos con los siguientes comités:

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

- Junta directiva; encargada de aprobar el plan de negocio y de fijar los objetivos financieros y generar la estrategia corporativa.
- Comité de gerencia; Encargados de la gestión y la toma de decisiones empresariales. Todos los miembros del comité garantizan el cumplimiento de la estrategia.
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST); Su función es esencial, son los encargados de velar por la seguridad de todo el personal.
- Comité de convivencia laboral; Encargado de solucionar conflictos relacionados con la convivencia laboral.
- Comité ambiental; Encargados de velar por la protección y cuidado del medio ambiente.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

En Mina La Margarita, tenemos seis supervisores de operaciones que se aseguran de que nuestros planes de extracción se lleven a cabo correctamente. Su trabajo está dirigido por la jefatura de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y la Mina Subterránea. Esta jefatura también se encarga de reducir los riesgos de las operaciones, asegurándose de que se sigan las normas de seguridad y supervisando constantemente las condiciones de trabajo.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Por otro lado, la Jefatura de Gestión Ambiental se encarga de cuidar y mantener el entorno. Se aseguran de cumplir con las leyes ambientales y también desarrollan proyectos para mejorar tanto el entorno como las comunidades locales. Trabajan de la mano con la dirección de Proyectos e Innovación para asesorar y apoyar en proyectos que benefician tanto al medio ambiente como a la innovación.

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

La dirección de Proyectos e Innovación es responsable de explorar nuevas tecnologías y enfoques. Buscan maneras de optimizar lo que ya tenemos y también investigan para crear soluciones nuevas cuando sea necesario. Este

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

enfoque es uno de los esfuerzos más innovadores en la industria minera nacional, ya que busca expandir nuestras oportunidades y mejorar la forma en que operamos. En términos generales el equipo administrativo y técnico de la organización es pequeño, pero con una variedad de profesiones que se complementan entre sí, ingenieros mecánicos, industriales, ambientales, de minas y metalurgia y administradores, complementan un equipo altamente calificado, en el todos están involucrados en las acciones de campo y el futuro de la empresa.





# 4

---

## NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Como empresa minera, tenemos una presencia significativa en diversos ámbitos de la sociedad. Somos plenamente conscientes del impacto que generamos en cada capa del tejido social y estamos comprometidos en realizar nuestras operaciones con responsabilidad, compromiso y consideración por las diversas necesidades de la zona en la que operamos. Mantenemos un contacto constante con la comunidad local, nuestros compañeros de trabajo, las universidades y las autoridades locales, lo que nos proporciona una visión clara de quiénes son nuestros grupos de interés.

Por otro lado, cuando evaluamos la situación desde una perspectiva empresarial, nuestros clientes y socios completan la ecuación

La identificación de los grupos de interés se construye sobre la base de las interacciones que hemos tenido a lo largo de los años de funcionamiento con una variedad de partes interesadas en nuestro entorno operativo.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Se realiza en análisis de materialidad con los diferentes actores involucrados, a través de encuestas directas sobre la importancia para ellos en la presentación de los informes

Temas Materiales	Autoridades Locales (UMATA)	Socios	Colaboradores	Junta Administradora	Clientes	Comunidad	Universidad
Tema 12.1 Emisiones de GEI	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.3 Cierre y rehabilitación	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.4 Emisiones al aire	X	X	X	X		X	X
Tema 12.5 Biodiversidad		X	X	X		X	X
Tema 12.6 Residuos	X	X	X	X		X	X
Tema 12.7 Agua y efluentes	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.8 Impactos económicos	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.9 Comunidades locales	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.10 Derechos sobre la tierra y los recursos							X
Tema 12.11 Derechos de los pueblos indígenas							
Tema 12.12 Conflictos y seguridad					X	X	
Tema 12.13 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos		X	X				
Tema 12.14 Salud y seguridad en el trabajo	X	X	X	X	X	X	X
Tema 12.15 Prácticas de empleo		X	X		X		X
Tema 12.16 Trabajo infantil		X	X		X	X	X
Tema 12.17 Trabajo forzoso y esclavitud moderna		X			X		X
Tema 12.18 Libertad de asociación y negociación colectiva		X					
Tema 12.19 No discriminación e igualdad de oportunidades	X	X	X	X			
Tema 12.20 Anticorrupción		X		X	X		
Tema 12.21 Pagos a los gobiernos		X		X	X		X
Tema 12.22 Política pública		X	X		X		X

En este informe de sostenibilidad se realizaron varios cambios sustanciales con respecto a los anteriores, tratamos en lo posible de acoplarnos al GRI 12 Coal Sector 2022, por lo que gran parte de los temas materiales fueron abordados, tomamos como base aquellos que en el análisis de materialidad adquirieron mayor importancia, es de resaltar que algunos temas no se incluyen en el presente informe, porque no impactan directamente en nuestra compañía, o debido a falta de profundización de algunos y los cuales se espera que en el próximo informe se complementen.



**5**

**NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA**

## IMPACTOS ECONÓMICOS

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Mina la Margarita S.A.S ha contribuido significativamente al desarrollo de la región a lo largo de sus 30 años de operaciones mineras, generando una serie de efectos que, aunque puedan tener algunos desafíos, en realidad reflejan áreas de oportunidad y crecimiento. Estos impactos han impulsado positivamente la economía local, especialmente en el municipio de Titiribí, al dinamizarla y brindar nuevas perspectivas de prosperidad.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Uno de los aspectos más destacados es el enriquecimiento de conocimientos y experiencia adquiridos por nuestros empleados a lo largo de sus labores diarias. Esta formación constante ha fortalecido tanto a nuestros trabajadores como a la comunidad en general.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Además, es importante resaltar que la demanda de mano de obra generada por nuestra operación ha sido tan significativa que ha llevado a una mayor participación de la población en el mercado laboral, aunque esto también ha impulsado la necesidad de medidas preventivas, como programas de capacitación y orientación para que los trabajadores puedan diversificar sus habilidades.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

En cuanto a la salud y el bienestar, hemos implementado programas de apoyo para prevenir problemas como el alcoholismo y la drogadicción en nuestra área de influencia. Además, hemos establecido estrictas medidas de seguridad, incluyendo el uso de equipo de protección personal (EPP) y exámenes de salud regulares para nuestros empleados, asegurando así su bienestar y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Por último, en lo que respecta a la estabilidad económica de la región, hemos contribuido al crecimiento, aunque ocasionalmente hemos enfrentado el desafío de una sobreoferta de carbón en el mercado, lo que nos ha motivado a innovar y diversificar nuestras estrategias comerciales para mantener la prosperidad y estabilidad en nuestros municipios circundantes.

### Política de desempeño económico de la organización

En la planeación estratégica de Mina La Margarita S.A.S tenemos claro que si es posible alcanzar nuestra meta de crecimiento del (30%); Simultáneamente debemos generar valor a todos nuestros grupos de interés, propiciar un desarrollo social y proteger el medio ambiente.

### Principales impactos generados

- Gestionar riesgos en la cadena de valor de nuestras operaciones
- Reducción costos y mejora de la eficiencia
- Reputación Corporativa
- Inversión en la comunidad local
- Generación de empleos y oportunidades en la zona de influencia del proyecto

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

#### **Actividades de beneficio e interés colectivo:**

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local, priorizando el área de influencia de las operaciones

#### **Grupos de interés impactados**

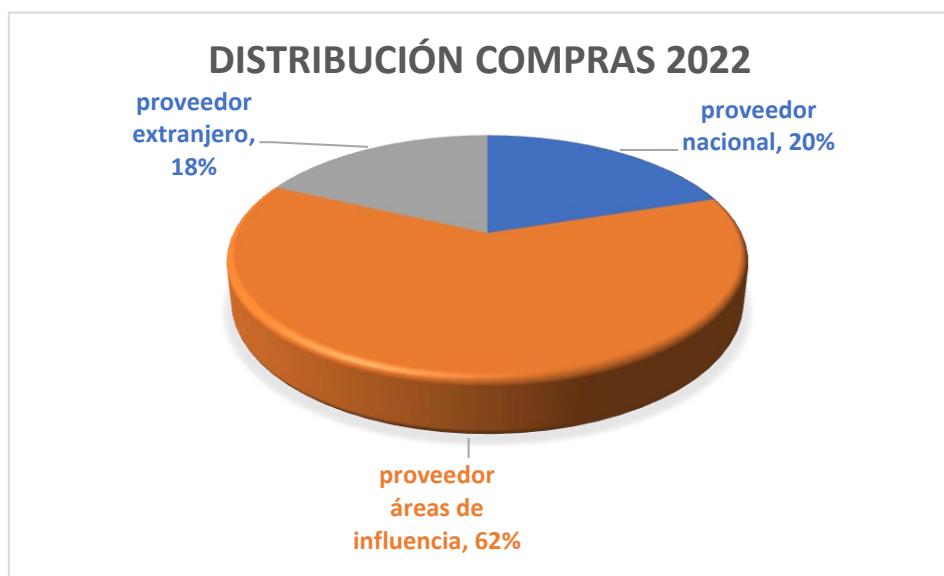
- Proveedores y contratistas
- Colaboradores
- Comunidades
- Autoridades
- Universidades
- Clientes

#### **Indicadores de gestión**

- Enfoque de gestión
- Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.
- Proporción de gasto en proveedores locales
- Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

#### **Adquisición y abastecimiento de bienes y servicios locales**

Mina La Margarita S.A.S tiene como meta comprar entre el 60-70 % de sus productos y servicios en las áreas de influencia de la operación; en el 2022 el resultado de compra de bienes y servicios en las áreas de influencia fue del 62% incluyendo transporte de personal, carbón y estéril;



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 16 de junio de 2023, que se realiza la descarga del documento.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## **Generación de empleo**

En el año 2022 continuamos generando empleo. Se vincularon 28 empleados oriundos de las áreas de influencia, distribuidos en los siguientes oficios:

Oficio	Cantidad
Barreteros	7
Palenqueros	5
Oficios Varios	10
Transporte Locomotora	4
Supervisor	1
Administrativo	1
Total	28

## **Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local**

El 50% de los profesionales contratados corresponden a la comunidad local

## **Inversiones en infraestructura y servicios apoyados**

En las temporadas de invierno del año 2022 se presentaron constantes derrumbes en la vía hacia Titiribí. En varias oportunidades Se utilizó equipo de Mina La Margarita S.A.S para cargar y transportar el material que obstaculizaba el paso de los vehículos.

## **Impactos económicos indirectos significativos**

La explotación y comercialización de carbón en Mina La Margarita S.A.S genera los siguientes impactos económicos indirectos significativos:

- Dinamización de la economía en los municipios del área de influencia.
- Generación de 600 empleos indirectos

## **Sólida gestión financiera**

Este tema hace referencia a la información acerca de la administración de recursos. Incluye la ejecución del presupuesto y los costos de los proyectos. Como marco regulatorio tenemos lo establecido por la legislación colombiana. Contribuimos al desarrollo eficiente de nuestras actividades, mediante la gestión responsable de recursos financieros, acompañando las operaciones y proyectos a lo largo de sus procesos y, asegurando el cumplimiento del marco institucional. El área responsable de poner en marcha las acciones relacionadas en este campo es el área de Finanzas.



## Informe Financiero Año 2022

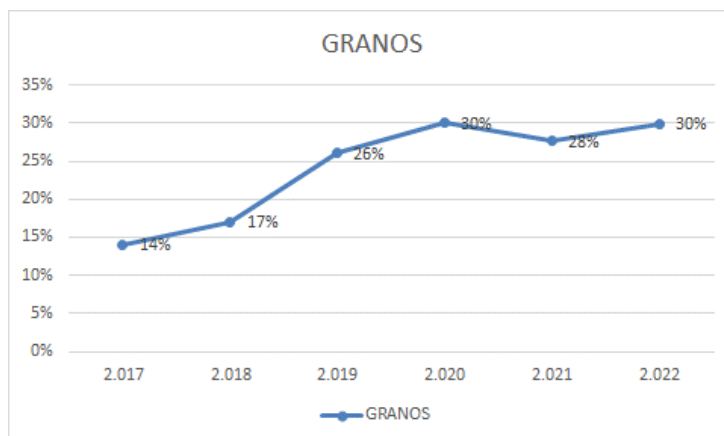
### Ventas e informe comercial

Los ingresos del año 2.022 presentan un importante crecimiento del 53.2% frente al año 2.021. La guerra entre Rusia y Ucrania que se inició en el primer trimestre del año pasado hizo que los precios de los commodities que suministra Rusia tuvieran un incremento importante de precios entre los que se encuentran el petróleo, el gas y el carbón. Lo anterior ocasionó una fuerte demanda interna de carbón térmico para cumplir con los compromisos de exportación lo cual produjo que los precios al interior de Colombia tuvieran el mismo efecto.

El año 2.022 fue un periodo récord en cifras de ventas y logramos exportar carbón a través de comercializadores internacionales y atender nuestro mercado local de la mejor manera posible.

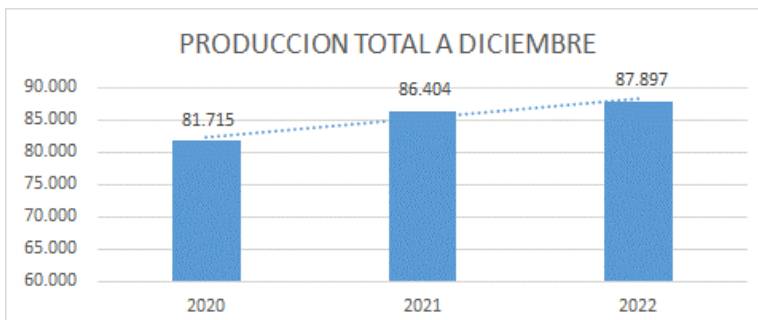
	2020	2021	2022
Ventas MLM (Cifras en miles)	17.357	17.672	27.069
Variación	-4,5%	1,8%	53,2%

Se ha logrado sostener la participación de los carbones clasificados (granos) lo cual ha hecho que se incremente el precio promedio de venta y por ende el margen.



### Producción

Durante el año 2.022 se tuvo un incremento en la producción del 2%. Esto debido a que el nuevo frente de explotación de Mina Subterránea (Nivel -1) arrojó unas reservas importantes para ser explotadas a cielo abierto en la configuración del talud para la nueva bocamina.



TL	TOTAL DIC	Variación
2020	81.715	-11%
2021	86.404	6%
2022	87.897	2%

## ÍNDICE

### Costos y Gastos (cifras en miles)

En relación con los costos que se causaron en la operación de Mina La Margarita para el año 2022 tenemos un incremento del 27.7% debido a que la mayoría de los insumos que se requieren para nuestra operación presentaron incrementos muy grandes en los que se pueden destacar:

Energía:	23%
Regalías:	76%
Acero:	120%
Tubería PVC	35%
Mano de Obra	16%
Devaluación del peso:	15.85%
Fletes:	25%

El tema del transporte ha tenido una variación muy importante debido a la afectación de las diferentes vías por efectos del invierno y por el incremento en los rubros de este sector como llantas, repuestos y combustible por mencionar algunos de ellos.

	2020	2021	2022
Costos MLM (Cifras en miles)	11.613	11.199	14.307
Variación	-7,6%	-3,6%	27,7%

### Cumplimiento en Materia de Seguridad Social

Todos los empleados de Mina La Margarita se encuentran contratados directamente por la empresa y se da fe que, a diciembre 31 de 2022, Mina La Margarita SAS se encuentra al día con todas las obligaciones laborales con los empleados y en materia de seguridad social con los pagos a las empresas relacionadas: Fondos de Pensiones y Cesantías, Administradora de Riesgos Profesionales, Empresas Prestadoras de Salud, Cajas de Compensación y demás que conforman los pagos de parafiscales.

### Responsabilidad Social y Gestión Ambiental

En el 2.022 obtuvimos el Sello de Sostenibilidad otorgado por Corantioquia lo cual nos exige aún más en nuestro compromiso de cumplir integralmente la legislación minera y ambiental vigente. Esto conlleva a que tengamos que realizar una serie de inversiones con el fin de sostener nuestra política de realizar una minería segura y responsable.

COMPONENTE	INVERSIÓN 2020	INVERSIÓN 2021	INVERSIÓN 2022	ÚLTIMOS 10 AÑOS	
Señalización	\$ 1.000.000	\$ 300.000	\$ 500.000	\$ 22.786.000	0,1%
Salarios	\$ 167.062.198	\$ 105.469.572	\$ 121.680.000	\$ 678.998.471	52,6%
Reforestación	\$ 5.450.000	\$ 21.575.000	\$ 30.850.000	\$ 139.634.000	10,8%
Riego de agua	\$ -	\$ 3.000.000	\$ -	\$ 297.720.000	1,5%
PMIRS	\$ 2.438.000	\$ 8.200.000	\$ 8.850.000	\$ 40.248.000	4,1%
Manejo Aguas Residuales	\$ 21.957.000	\$ 5.200.000	\$ 12.800.000	\$ 230.897.470	2,6%
Manejo aguas de escorrentía	\$ 9.000.000	\$ 4.250.000	\$ 20.300.000	\$ 108.750.000	2,1%
Nuevos sitio de tanque	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6.500.000	0,0%
Trámites legales	\$ 56.017.308	\$ 18.700.000	\$ 25.000.000	\$ 303.821.308	9,3%
Medidas preventivas			\$ 140.000.000	\$ 140.000.000	
Botadero #3	\$ 42.000.000	\$ 34.000.000	\$ 10.000.000	\$ 234.000.000	16,9%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 304.924.506</b>	<b>\$ 200.694.572</b>	<b>\$ 369.980.000</b>	<b>\$ 2.203.355.249</b>	<b>100,0%</b>
<b>INGRESOS</b>	<b>17.368.519.864</b>	<b>17.671.941.564</b>	<b>27.068.917.993</b>	<b>168.209.353.701</b>	
<b>INDICADOR</b>	<b>1,76%</b>	<b>1,14%</b>	<b>1,37%</b>	<b>1,31%</b>	

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 16 de junio de 2023, que se realiza la descarga del documento.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

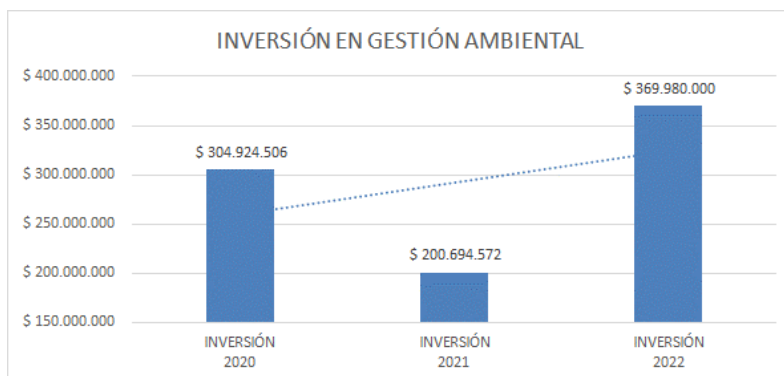
### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Dentro de nuestra gestión ambiental, continuamos con la labor de reforestación de las áreas influenciadas y con el cumplimiento de todas las exigencias impartidas por la autoridad ambiental.

#### Evaluación y fiscalización

El año 2022 se atendieron cada una de las visitas de las entidades fiscalizadoras de nuestra labor minera entre las que se destacan Corantioquia, Secretaria de Minas de Antioquia, Estación de Salvamento de Amaga y la UMATA.

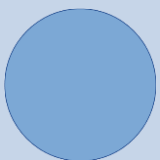
La ARL Positiva realizó sus visitas de seguimiento en materia de salud y seguridad en el trabajo encontrando todo en orden y otorgando una calificación del 97% en el cumplimiento del SGSST.





# 6

## NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL





## EMISIONES GEI (12.1)

Las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) contribuyen al cambio climático y al calentamiento global, conociendo los impactos negativos que generan los desequilibrios atmosféricos en cada rincón del planeta es y deberá seguir siendo una preocupación para todos y cada uno de los eslabones productivos, en el que cada uno pueda aportar un grano de arena para lograr la disminución necesaria y poder continuar nuestra existencia.

Para nosotros como empresa productora de una de las fuentes más significativas de GEI “el carbón”, las regulaciones legales son estrictas y las presiones sociales son intensas, esto conlleva a que se desarrollen con más frecuencias políticas climáticas que afecten negativamente las operaciones y los costos de la empresa. Por tanto, es necesario aprender a diversificar, a cambiar y adaptarnos a la actualidad en constante cambio. A pesar de que hay estudios que buscan la mejor forma de realizar una combustión eficiente del carbón, y que en un futuro le podría dar una segunda vida al mismo, es mucho lo que podemos hacer en la actualidad para mitigar los impactos que generan estos gases, es por esto que nos concentramos en dos tareas de suma importancia para nosotros; cómo usarlo y cómo extraerlo.

Trabajamos de la mano con empresas generadoras de parrillas y hornos a base de carbón, nos retroalimentamos con el objetivo de disminuir la emisión de gases, disminuir la producción de ceniza y encontrar la forma en que la mayor parte del material sea consumido en su proceso evitando pérdidas de calor; así mismo, trabajamos con los clientes y hemos desarrollado estrategias que buscan brindar a los consumidores métodos eficientes para la combustión, incluyendo la implementación de filtros y mejoras en sus hornos.

En el “cómo extraerlo”, buscamos acceder a los mantos de carbón por medio de túneles con una inclinación cercana a 1%, lo que nos permite extraer el agua de manera eficiente y reduce significativamente el consumo energético necesario para las bombas de extracción, además, nuestro compromiso con el uso de energías limpias nos convierte en referentes de la región, demostrando que la eficiencia y respeto por el medio ambiente es la mejor alternativa.

Somos conscientes del impacto que genera nuestro producto en términos de GEI, sin embargo, nos esforzamos por extraerlo de una forma en la que nuestra huella de carbono sea reducida lo máximo posible y que nuestros clientes lo usen de una forma responsable.

### ¿Como afrontamos el compromiso con las emisiones de GEI?

Con el objetivo de mejorar nuestra minería y convertirla en un proceso sostenible, hemos implementado una serie de actividades enfocadas en la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

En el año 2021, instalamos la primera granja solar en nuestra zona de operaciones, lo que nos ha permitido abastecer aproximadamente el 30% de nuestra demanda energética utilizando energía solar. Para cubrir el resto de nuestro consumo, nos hemos asociado con un proveedor de energía eléctrica que participa en el programa de "Energía verde".

Este programa implica que adquirimos energía a un precio ligeramente más alto, pero con la garantía de que proviene completamente de fuentes renovables. Además, los excedentes generados a través de este programa se reinvierten en programas de generación de energía limpia e



investigaciones adicionales. Gracias a esta iniciativa, podemos afirmar que el 100% de nuestras operaciones se llevan a cabo utilizando energía eléctrica proveniente exclusivamente de fuentes renovables.

Al optar por la energía solar y participar en el programa de "Energía verde", estamos logrando varios beneficios significativos. En primer lugar, reducimos nuestra huella de carbono al disminuir nuestra dependencia de fuentes de energía no renovables, como los combustibles fósiles. Esto contribuye directamente a la disminución de las emisiones de GEI y al combate del cambio climático.

Además, al invertir en la generación de energía limpia, estamos fomentando el desarrollo y la adopción de tecnologías sostenibles en nuestra industria. Estamos contribuyendo a la investigación y el avance de nuevas soluciones energéticas renovables, lo que no solo beneficia a nuestra empresa, sino también al medio ambiente en general.

En resumen, al instalar una granja solar y participar en el programa de "Energía verde", estamos llevando a cabo una minería más sostenible al garantizar que todas nuestras operaciones se realicen utilizando energía eléctrica proveniente exclusivamente de fuentes renovables. Estas acciones demuestran nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y la búsqueda de soluciones más sostenibles en el sector minero



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Con los certificados internacionales de energía verde y nuestro sistema de paneles solares disminuimos nuestra huella de carbono en un 11%

#### Certificados internacionales de energía verde



THE INTERNATIONAL  
REC STANDARD

Esta declaración de redención ha sido preparada para

**MINA LA MARGARITA S.A.S.**

por

**EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLIN ESP**

confirmando la redención de

**375.000000**

Certificados I-REC, que representan 375.000000 MWh de electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

**Col  
Colombia**

en el período informado

**2022-07-01 to 2022-12-31**



energía | gas natural | aguas



THE INTERNATIONAL  
REC STANDARD

Esta declaración de redención ha sido preparada para

**MINA LA MARGARITA S.A.S.**

por

**EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLIN ESP**

confirmando la redención de

**363**

Certificados I-REC, que representan 363 MWh de electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

**Col  
Colombia**

en el período informado

**2022-01-01 to 2022-06-30**

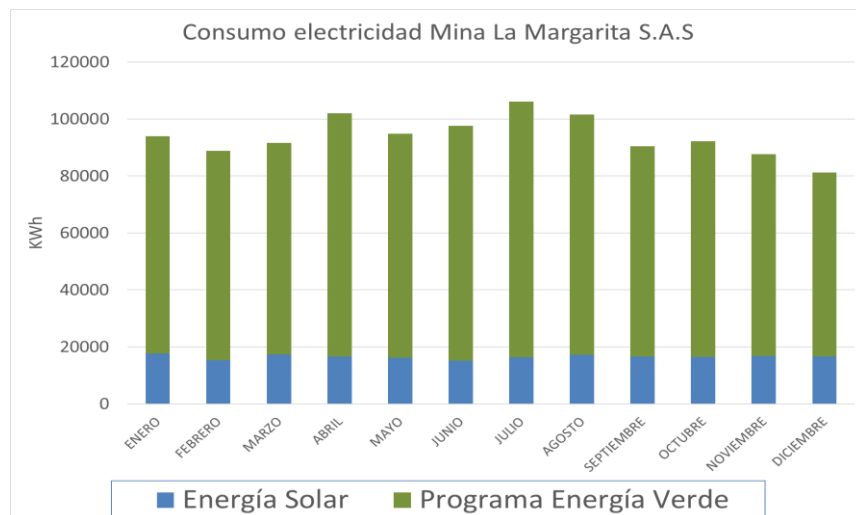


energía | gas natural | aguas

#### Nuestro consumo energético

Somos grandes consumidores de energía, durante el año 2022 fueron 929.407 KWh, en promedio consumimos 77.000 Kwh/-mes, principalmente en la generación de aire y en la batería de la locomotora eléctrica.

A continuación, se muestra la distribución de nuestro consumo para el año 2022



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

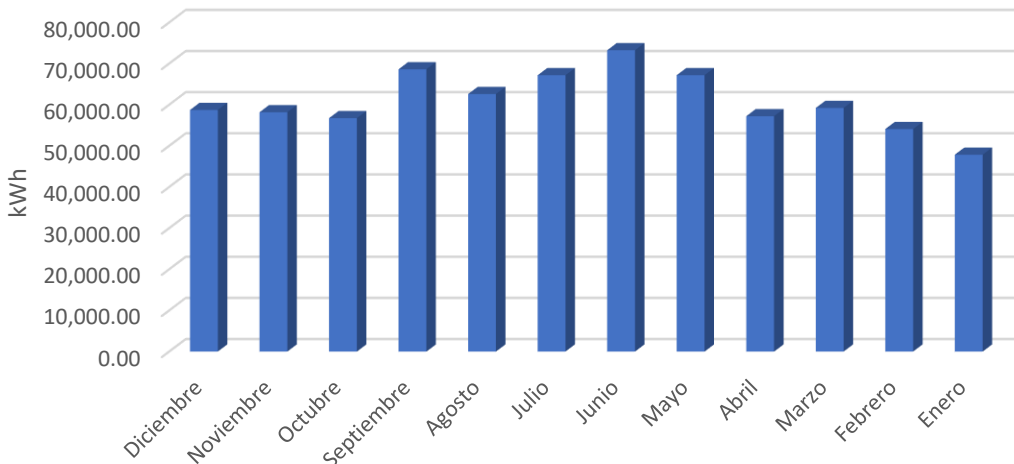
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

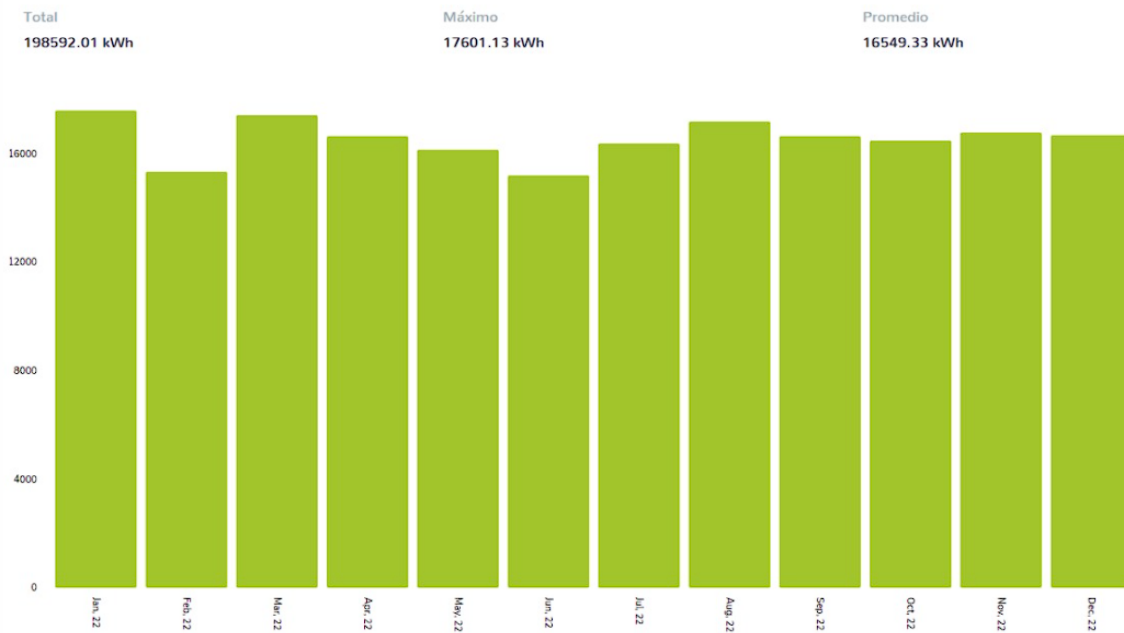
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

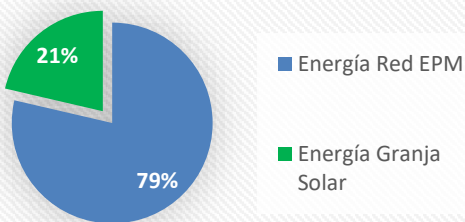
Consumo de energía de la red Empresas Publicas de Medellin (EPM)



Energía generada por nuestra granja solar en el 2022



Consumo fuentes de energía



Energía consumida en toda la operación año 2022	
Fuente de energía	kWh
Energía Red EPM	730805.03
Energía Granja Solar	198602
<b>Total, energía</b>	<b>929407</b>



## ¿Qué han hecho los paneles solares por nosotros?



### Beneficios - agosto del 2021 a junio del 2023



(302-4): Reducción del consumo energético

#### Instalación de condensadores

La instalación de un banco de condensadores nos ayuda a mejorar la eficiencia energética de nuestras operaciones de una manera sencilla y natural. Estos condensadores nos permiten aprovechar al máximo la energía eléctrica que utilizamos en nuestras instalaciones. Cuando hay cargas inductivas en nuestro sistema eléctrico, como motores y transformadores, se genera una corriente reactiva que puede afectar negativamente el uso eficiente de la energía. El banco de condensadores contrarresta esta corriente reactiva y corrige el factor de potencia, lo que nos permite utilizar la energía de manera más eficiente. Al hacerlo, reducimos los costos de energía y minimizamos el desperdicio de electricidad.

#### Transporte masivo

La implementación de un bus para el transporte desde la mina hasta el municipio nos ayuda a mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones contaminantes ya que actualmente el 85% de los colaboradores residen en el mismo municipio. Al utilizar un vehículo dedicado a esta función, optimizamos la capacidad de transporte, ahorramos combustible y fomentamos la movilidad sostenible. Al llevar a varias personas en un solo bus, reducimos el número de viajes necesarios, lo que disminuye el consumo de combustible y las emisiones de gases de efecto invernadero. Esta medida no solo contribuye con la sostenibilidad, sino que también mejora la calidad de vida de nuestros empleados al ofrecerles una opción de transporte sostenible y cómoda.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

#### Método de extracción en subterránea niveles

En Mina la Margarita, hemos adoptado una práctica arraigada en nuestra cultura empresarial para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de nuestras operaciones. En lugar de priorizar la velocidad en la extracción del mineral, hemos optado por realizar túneles a nivel para extraer el agua de los niveles freáticos aprovechando la gravedad, sin necesidad de utilizar motobombas ni consumir energía adicional.

Este enfoque ha demostrado ser altamente beneficioso para nosotros a lo largo del tiempo. Al construir túneles a nivel, hemos creado canales que permiten capturar el agua de forma natural, aprovechando la pendiente y el flujo gravitacional. Al eliminar la necesidad de motobombas, hemos reducido nuestro consumo de energía, lo que ha tenido un impacto positivo tanto en nuestros costos operativos como en nuestra huella ambiental.

Esta práctica no solo se trata de eficiencia energética, sino también de la gestión responsable de los recursos hídricos y la reducción de riesgos asociados con las inundaciones y problemas de drenaje. Además, hemos observado una disminución en los costos de mantenimiento, lo que nos ha permitido asignar recursos de manera más eficiente en otras áreas de nuestras operaciones.

Si bien nuestra forma de extraer el mineral puede ser más lenta en comparación con otros métodos, valoramos los beneficios a largo plazo que obtenemos al utilizar la gravedad y evitar el uso de motobombas. Esta práctica se ha convertido en parte integral de nuestra cultura empresarial y refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de impactos negativos en el medio ambiente



## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

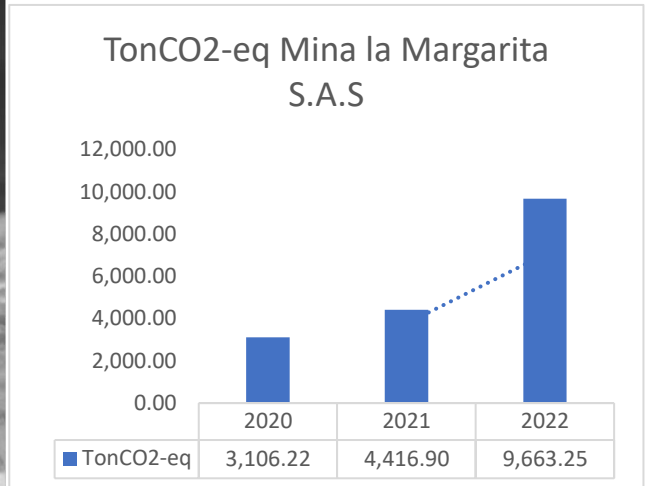
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Emisiones directas de GEI (alcance 1 y 2)

### Huella de Carbono



No siempre un indicador negativo es un mal indicador

En el 2021 realizamos nuestro primer ejercicio para la determinación de la huella de carbono, tomando como año base el 2020, durante el proceso encontramos muchos aspectos no medidos y no documentados, motivo por el cual uno de los aspectos a mejorar era la determinación más certera del indicador, por lo tanto para el ejercicio del año 2022, se mejora el proceso de captura de la información, así como se evalúan nuevos detalles que no fueron posible tomarse en cuenta en años anteriores, por lo tanto lejos de ver este indicador con malos ojos, nos muestra una huella de carbono en Toneladas Equivalente más real y más certera a nuestras operaciones, determinar esto nos da una gran cantidad de opciones sobre las cuales trabajar para disminuir nuestro impacto en la emisión de Gases de Efecto invernadero.

Se utiliza el aplicativo adquirido y certificado de la corporación ProSur, así como los factores de emisión del IPCC, adicionalmente el factor de desorción (evento en el que un gas se separa de un sólido) que se convierte en el proceso de emisión más fuerte en nuestra empresa, es tomado con datos propios de herramientas certificadas para los procesos de seguridad y salud en el trabajo, tomando mediciones tanto de CO<sub>2</sub> como de CH<sub>4</sub>. se toma como GWP para el CH<sub>4</sub> = 28, quiere decir que las mediciones del Metano son equivalentes a multiplicarlos por 28 para determinar la equivalencia en CO<sub>2</sub>equivalente.

Acorde a la clasificación de la NTC-ISO 14064:2020 se estima el alcance 1 y 2. Se consideran los siguientes Gases de Efecto Invernadero:

CO<sub>2</sub>: Emisiones por combustión fija y móvil –

SF<sub>6</sub>: Emisiones fugitivas expresado en CO<sub>2</sub>e

CH<sub>4</sub>: Emisiones asociadas al consumo de combustibles expresado en CO<sub>2</sub>e

N<sub>2</sub>O: Emisiones asociadas al consumo de combustibles expresado en CO<sub>2</sub>e

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Resultados Huella de carbono

TOTALES			
Año	TonCO2-eq	Producción (Ton)	TonCO2-eq vs Producción (TonCO2eq/tonCarbón)
2020	3,106.22	81,744.93	0.038
2021	4,416.90	89,870.27	0.049
2022	9,656.95	86,974.08	0.11

Esto quiere decir que en nuestro proceso de producción para el año 2022 se producen 0.1 Toneladas de CO2equivalente por cada tonelada de carbón extraída.

Cuando lo analizamos de forma más detallada obtenemos lo siguiente

Alcance 1 por Macro actividad			
TonCO2-eq	2020	2021	2022
Subterránea	2,598.89	3,748.74	9,388.14
Cielo abierto	1,077.74	1,074.80	1,103.07
Administrativo	1.90	1.90	3.76
Mantenimiento	310.94	474.70	44.61
Procesos	-883.24	-883.24	-882.63

### Procesos.

Mina la Margarita S.A.S, es la propietaria del terreno donde se encuentra el título minero sobre el cual realizamos la explotación, esto nos genera un gran número de beneficios ya que tenemos control en muchos campos, uno de ellos y del cual nos enorgullecemos, es que en nuestros predios se desarrollan otros procesos productivos; por un lado contamos con un proyecto avícola con cerca de 180.000 pollos y un proyecto ganadero con poco más de 300 cabezas de ganado y aunque se desarrollan estos proyectos, entre nuestras políticas ambientales tenemos la NO expansión de la frontera agrícola y la protección y expansión de las más de 37 hectáreas de bosques que se encuentran en nuestro territorio, logrando así un sumidero de carbono que absorbe **882** toneladas de CO2Equivalente.

### Alcance 2 de la Huella de carbono.

Alcance 2			
Año	TonCO2-eq	% diferencia año base	TonCO2-eq sin energía verde
2020	0.00	0.0	132.26
2021	0.00	0.0	83.07
2022	0.00	0.0	104.09

Nuestra granja solar y la energía verde que adquirimos a nuestro operador nos hace ser carbono cero en el alcance 2, sin embargo, no nos conformamos con esto y día a día buscamos la forma de disminuir el consumo energético y no solo eso, en el momento estamos en investigaciones preliminares para aumentar la capacidad de la granja solar. Un proyecto que ya hace parte de nuestro ADN y nos sentimos comprometidos y orgullosos de ello.

## Adaptación al clima, resiliencia y transición

El cambio climático es una realidad innegable que afecta a todos los sectores industriales, incluida la minería de carbón. Las minas de carbón han sido históricamente una fuente importante de emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo significativamente al calentamiento global y sus impactos asociados. Sin embargo, en medio de los desafíos que presenta el cambio climático, también existen oportunidades para la adaptación y la transformación hacia prácticas más sostenibles.

La minería de carbón ha sido asociada con la liberación de grandes cantidades de dióxido de carbono (CO2) y metano, principales causantes del cambio climático. Además, la degradación ambiental, la deforestación, y el agotamiento de recursos hídricos son algunos de los impactos adversos de esta actividad, pero con un buen control y con políticas bien establecidas es posible mitigar gran parte de estos impactos

Por otro lado, la adaptación hacia prácticas más sostenibles y bajas en carbono puede ofrecer beneficios tanto para la empresa como para el medio ambiente. La inversión en tecnologías más limpias y eficientes, la implementación de planes de restauración ambiental y la diversificación de la cartera de energía de la compañía hacia fuentes renovables, nos ayudan a reducir nuestra huella de carbono y mejorar su imagen corporativa.

Es importante destacar que, como sociedad, estamos directamente involucrados en el cambio climático. Nuestro consumo de energía, transporte y estilos de vida influyen en las decisiones de las empresas y gobiernos. Por lo tanto, cada individuo tiene la responsabilidad de tomar acciones para reducir su propia huella de carbono, apoyar iniciativas sostenibles y promover cambios a nivel político y empresarial.



## ÍNDICE

La minería de carbón enfrenta desafíos significativos en relación con el cambio climático, pero también presenta oportunidades para transformarse hacia prácticas más sostenibles. La adaptación y mitigación son responsabilidades compartidas que requieren acciones concretas tanto de las empresas como de los individuos para reducir las emisiones y promover un futuro más sostenible y resiliente.

Somos conscientes que el mundo avanza rápido y que las energías limpias que hace algunos años parecían irreales hoy son posibles, por tanto, nos estamos enfrentando a los años de **l** cambio, y para ello estamos apuntando a diversos sectores para seguir contribuyendo al país:

Como empresa estamos involucrados en diferentes proyectos apuntando hacia una transformación, en la que sigamos siendo líderes y generando un futuro para el municipio tales como:

Identificación y extracción de arcillas para la construcción, investigaciones sobre otros usos del carbón (en convenio con la Universidad Nacional de Colombia), incursión en el sector turístico y en la fabricación de paneles solares, son algunos ejemplos de cómo nos preparamos para los cambios y cómo mejoramos día a día nuestra labor principal y propósito superior de ser “una gran fuente de energía responsable para un mundo mejor” porque así como somos conscientes de las dificultades del sector también somos fieles defensores del mismo y convencidos de que una **minería bien hecha sí es posible** y que el carbón es y será por un tiempo un actor principal en el desarrollo del país.

### Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

#### Mas de 60 millones de pesos invertidos en proyectos de investigación durante el año 2022

Mina La Margarita y el grupo de investigación AGROXUE de la Universidad Nacional de Colombia sede Medellín firmaron un convenio para desarrollar tres proyectos de gestión sostenible de residuos mineros.

La alianza estratégica, que contó con una inversión de **máa**s de 60 millones de pesos (COP), tiene como objetivo reducir la generación de residuos mineros, reutilizarlos en la producción agrícola y reciclarlos para convertirlos en nuevos productos.

Los tres proyectos son:

La minería de carbón en la producción agrícola como una alternativa sostenible y amigable con el medio ambiente. Este proyecto busca encontrar formas de reutilizar el carbón como fertilizante o como sustrato en la producción, utilizando como planta indicador especies de lechugas.

Revegetalización de la zona de residuos mineros de carbón (botadero) por medio de hidrosiembra. Este proyecto busca recuperar los botaderos de carbón mediante la hidrosiembra, una técnica que consiste en aplicar semillas y nutrientes por medio de un ambiente muy húmedo.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Aplicación de un residuo de minería y camarón como alternativa de desarrollo sostenible en el crecimiento de tomate (*Solanum lycopersicum* L.). Este proyecto busca evaluar la posibilidad de usar un residuo de minería y camarón como fertilizante para el cultivo de tomates.

## La minería de carbón en la producción agrícola como una alternativa sostenible y amigable con el medio ambiente

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE



### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## Revegetalización de la zona de residuos mineros de carbón (botadero) por medio de hidrosiembra



### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Aplicación de un residuo de minería y camarón como alternativa de desarrollo sostenible en el crecimiento de tomate (*solanum lycopersicum* L.)



Para el 2023, continuamos con nuevos proyectos en alianza con la Universidad Nacional de Colombia. Esperamos que, en un futuro no muy lejano, esta alianza nos ayude a reducir los residuos mineros y desarrollar nuevos productos que nos permitan diversificarnos como empresa. Este es un ejemplo de cómo las alianzas público-privadas pueden contribuir al desarrollo sostenible de la industria minera en Colombia.



## Cierre y rehabilitación

A medida que la operación de extracción, tanto en mina subterránea como en cielo abierto, va llegando a su fin, es esencial llevar a cabo acciones de recuperación ambiental en las áreas intervenidas. Nuestra política ambiental establece que debemos devolver estos terrenos en condiciones iguales o mejores a las que se encontraban antes de nuestra intervención.

En el caso de la operación a cielo abierto, debido a la naturaleza de la extracción, se han cerrado y recuperado un total de 20 hectáreas, que corresponden a los ZODMES 1, 2 y 3 (Zonas de Disposición de Material de Excavación Sobrante). Además, cerca de 2 hectáreas están actualmente en proceso de recuperación, mientras que otras 4 están siendo preparadas para ser cerradas próximamente.

La determinación de las acciones a realizar en cada zona cerrada depende de un análisis detallado que tiene en cuenta diversos factores, como la pendiente del terreno, el tipo de suelo, la cercanía a fuentes de agua y la existencia de bosques cercanos, entre otros.

Para garantizar una recuperación exitosa, contamos con programas específicos de recuperación ambiental para cada zona. Estos programas se inician con suficiente antelación antes de que finalicen los trabajos de extracción, lo que nos permite adelantar labores como la extracción de aguas, el perfilado de taludes y la preparación del material necesario para la siembra.

En este sentido, los estudios de flora y fauna que hemos realizado en la empresa nos proporcionan información crucial para determinar las especies vegetales que deben ser sembradas en cada área con el fin de restaurar adecuadamente el ecosistema.

Nuestro compromiso como empresa es seguir siendo responsables del estado de las zonas intervenidas, incluso después de la conclusión de las operaciones, y llevar a cabo una rehabilitación integral para restablecer los servicios ambientales que proporcionaban estos espacios antes de su intervención. De esta manera, contribuimos a la preservación del medio ambiente y al desarrollo sostenible de la región.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Proceso de adecuación y siembras





### Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Con un equipo de trabajo estable y una estructura operacional que favorece la comunicación directa con cada sector de la empresa, nuestras decisiones se gestionan de manera eficiente y se transmiten de forma rápida a todos los miembros, lo que a su vez permite obtener una retroalimentación inmediata. La comunicación fluida entre los diferentes equipos fomenta la colaboración y nos permite estar atentos a las necesidades y preocupaciones de nuestros empleados, lo que a su vez contribuye a mantener un ambiente laboral positivo y productivo.

Además, el hecho de que el personal sea estable y la rotación mínima garantiza una mayor cohesión y conocimiento acumulado dentro de la organización. Esto facilita el desarrollo de habilidades especializadas y el crecimiento profesional de nuestros empleados, ya que tienen la oportunidad de trabajar en diferentes ciclos y proyectos.

Las operaciones de recuperación de zonas son realizadas normalmente por el equipo ambiental de la empresa, que cuenta con un profesional a cargo y 4 operadores que se encargan de los procesos manuales.

Cuando se es requerido, se subcontrata la operación de siembra con personal propio del municipio de Titiribí.

Adicionalmente realizamos siembras en convenio con instituciones académicas en las prácticas de campo.



*Estudiantes Colegio Mayor en sembratón Mina La Margarita S.A.S*



## Emisiones al aire

En el proceso de extracción mineral, reconocemos que se generan emisiones al aire debido a la naturaleza misma de nuestras operaciones. Estas emisiones provienen de diversas fuentes, como vehículos que consumen combustibles, el uso de herramientas neumáticas y el transporte de personal, entre otras actividades. Es fundamental controlar estas emisiones para prevenir la exposición del equipo de trabajo y las comunidades cercanas a riesgos para la salud.

Dentro de nuestras instalaciones, compartimos nuestro entorno con alrededor de 7 familias, y en el campamento semanalmente alojan alrededor de 10 personas. Para mantener un contacto cercano y positivo con nuestra comunidad, trabajamos de la mano con los afectados para establecer horarios de entrada y salida de manera consensuada. También colaboramos en la selección de las rutas que utilizamos para el tránsito de vehículos, minimizando así cualquier impacto negativo en su entorno.

Para abordar la necesidad de controlar el polvo, especialmente en épocas de escasas precipitaciones que superen los 4 días consecutivos, hemos implementado un sistema de riego artificial. Este sistema consta de un tanque con capacidad para 14,000 litros, adaptado en una volqueta, que se utiliza para humedecer las vías y las áreas de trabajo. Este proceso no solo reduce la temperatura en el área, sino que también contribuye a mitigar la contaminación del aire, mejorando así las condiciones para todos.

Además de estas medidas, hemos establecido rigurosos controles de velocidad en nuestras operaciones y, en el caso de los vehículos de transporte, exigimos certificados de emisiones de gases y revisiones técnicas mecánicas para garantizar que estén en óptimas condiciones y cumplen con los estándares de seguridad. Todo esto se da en base a estudios de calidad de aire y dirección de los vientos, que permiten modificar nuestras acciones sabiendo hasta donde se generan los impactos por material particulado que se generan en nuestra operación.

## Biodiversidad

La pérdida de la biodiversidad a causa de las acciones humanas es cada vez más visible. La contaminación de los ríos, el cambio en el uso de la tierra, la deforestación y la falta de conciencia son algunos de los factores que dificultan la conservación de la biodiversidad. La industria del carbón, y en particular Mina la Margarita, no somos ajenos a esta situación y por eso nos esforzamos por hacerlo de manera más sostenible.

Estamos comprometidos con la preservación de la biodiversidad, conscientes de su importancia para la salud del ecosistema. Dentro de las más de 300 hectáreas de terreno que abarca nuestro título minero, hemos desarrollado otros proyectos productivos, como la ganadería y la avicultura. Permitimos un desarrollo natural de estos ecosistemas y generamos una protección a la fauna local.

Como políticas asociadas a este tipo de impactos, prohibimos la caza, la extracción o el ingreso de flora o fauna. Desde nuestra fundación, hemos mantenido en proporción el espacio para pastoreo, por lo que la expansión agrícola y la tala no son negociables en nuestra operación y no las promovemos.

No podemos proteger lo que no conocemos, por lo que hemos realizado estudios para identificar la fauna y la flora presentes en nuestros terrenos. En el mediano plazo, pretendemos realizar alianzas con empresas reconocidas del sector para sembrar y proteger cerca de 9 hectáreas. Además, analizaremos la viabilidad de realizar turismo ecológico en parte de las 37 hectáreas de bosque que poseemos actualmente.



*Bosques en terreno de Mina La Margarita S.A.S*



## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

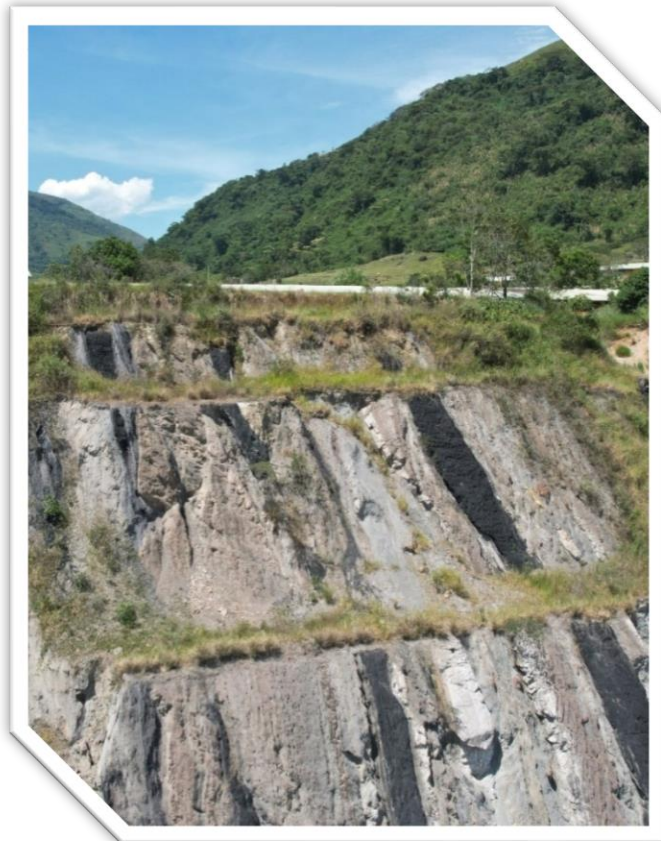
4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI



*Ilustración 1 Foto ganadora concurso de fotografía en Mina la Margarita S.A.S por Ferney Londoño*



## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

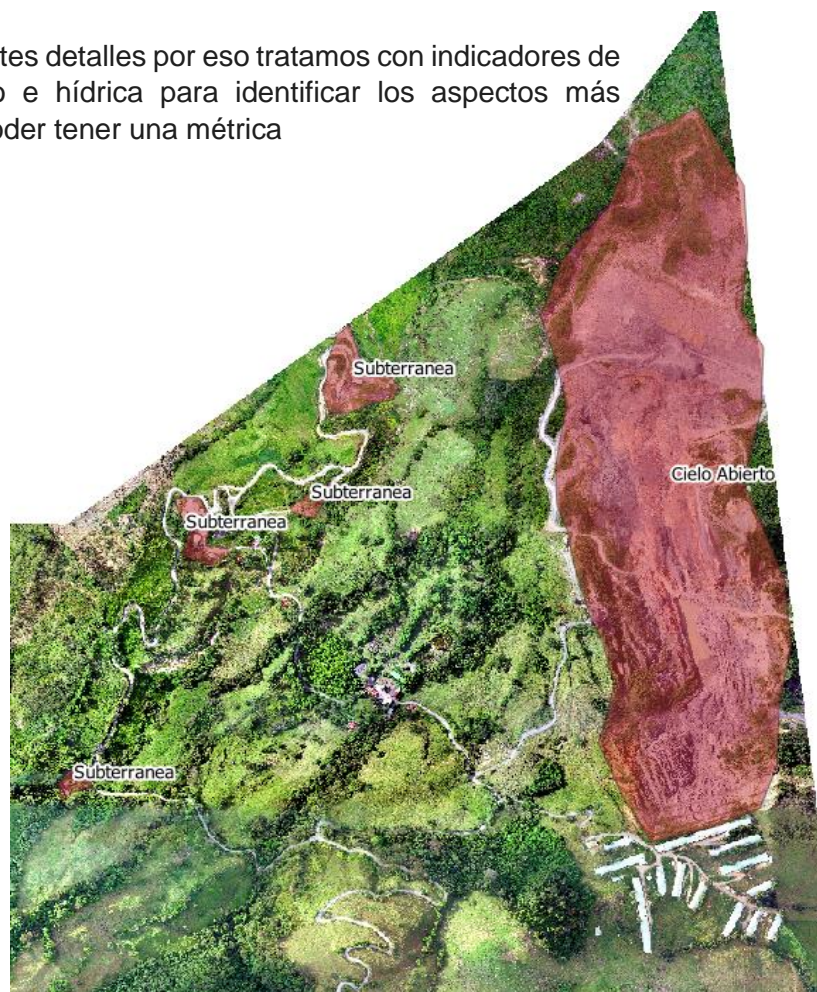
Dada la naturaleza del yacimiento, es innegable que nuestras actividades de extracción mineral tienen un impacto significativo en la biodiversidad circundante. Específicamente, el cambio de uso del suelo derivado de nuestras operaciones a cielo abierto, que abarcan 39 hectáreas y 2 en mina subterránea de huella minera, así como las zonas de disposición de material estéril que ocupan 20 adicionales, son factores que contribuyen a esta situación.

La creación de caminos y vías para facilitar nuestras operaciones puede resultar en la emisión de polvo y ejercer presión sobre los ecosistemas locales. Sin embargo, es imperativo destacar que estamos comprometidos en mitigar estos impactos y minimizar nuestra huella minera en cielo abierto. Estamos implementando rigurosas prácticas y medidas de protección ambiental para salvaguardar la biodiversidad en la zona.

Nuestra empresa está dedicada a desarrollar estrategias innovadoras que preserven y restauren la biodiversidad afectada por nuestras actividades. Por lo que se realizan siembras en lugares estratégicos buscando la conexión en los diferentes relictos de bosque con la intención de que las especies presentes en la zona realicen un cruce de fauna entre las diferentes zonas. Además, estamos trabajando en la rehabilitación de las áreas afectadas, buscando restaurar hábitats naturales y promover la regeneración de la vegetación local.

Nos preocupamos por bastantes detalles por eso tratamos con indicadores de huellas; Minera, de carbono e hídrica para identificar los aspectos más relevantes e importantes y poder tener una métrica

### Huella Minera



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

De esta forma podemos medir con exactitud cuál es nuestro impacto, cuantas hectáreas se recuperan, cómo evolucionan en el tiempo, cuales estrategias de recuperación han funcionado de mejor forma, entre otros parámetros. <sup>7</sup> Nuestro objetivo es una disminución paulatina en la huella minera, para cuando se dé el momento de culminar las actividades, <sup>1</sup> la recuperación paisajística sea más rápida, al igual que la recuperación de zonas sea más eficiente.

#### Hábitats protegidos o restaurados

En el momento tenemos (37.7) hectáreas de bosques en un alto estado de conservación donde cerca de 30 de esta área son zonas vírgenes y 7 que se han logrado recuperar en la expansión de estos.

4 hectáreas sembradas en Acacia Mangium en el ZODME numero 2

4 hectáreas recuperadas con especies nativas en el ZODME numero 3

## GESTIÓN DE RESIDUOS

Uno de los pilares fundamentales en la gestión ambiental radica en el adecuado manejo de los desechos originados por las actividades mineras, incluyendo residuos especiales como neumáticos, chatarra y material estéril, resultantes de la extracción de carbón a cielo abierto, así como aquellos materiales contaminados con aceites y grasas. Es imperativo establecer una organización efectiva para gestionar y manejar estos residuos con el objetivo constante de reducir su generación y garantizar su disposición adecuada.

El impacto generado por la producción de residuos sólidos se concentra principalmente en nuestras instalaciones, ya que la mayoría de estos desechos son gestionados internamente, y procuramos implementar métodos adecuados para su disposición. En segundo lugar, el municipio de Titiribí también está involucrado en la disposición de los residuos ordinarios, contribuyendo así al ciclo de gestión ambiental.

Si bien se han implementado esfuerzos para manejar estos desafíos, es esencial continuar mejorando nuestros procesos de gestión de residuos y cooperar estrechamente con las autoridades locales para garantizar una gestión ambiental más efectiva y sostenible en todas las etapas de la actividad minera.

#### **Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos**

Nuestra operación a cielo abierto plantea diversos desafíos en cuanto al manejo de los residuos sólidos, incluyendo llantas, desechos metálicos, aceites y otros elementos. A pesar de que estos desechos tienen procedimientos de manejo diferenciados, su cantidad relativamente pequeña

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

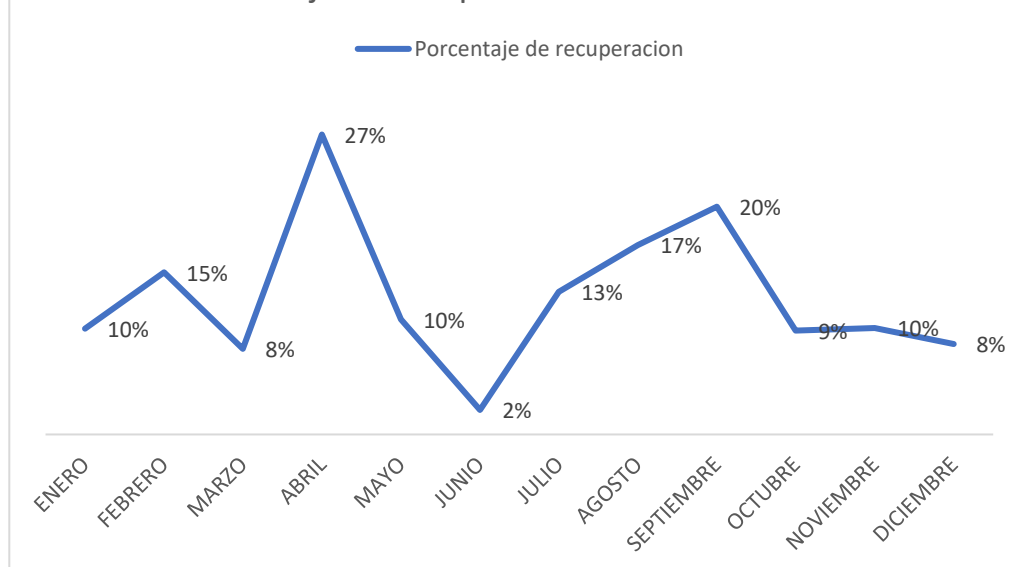
### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

permite una gestión eficaz. Sin embargo, uno de los retos más significativos que enfrentamos es la "RD=10", que se refiere a la Relación de Descapote igual a 10. Esto implica que, para extraer una tonelada de carbón, debemos remover 10 m<sup>3</sup> de material estéril. Dada nuestra producción actual de 1.500-2.000 toneladas al mes, debemos lidiar con la disposición final de entre 25.000 y 30.000 m<sup>3</sup> de este material.

Este desafío plantea un problema adicional: la ubicación y gestión de estas grandes cantidades de material estéril. Para abordar esta cuestión desde una perspectiva de economía circular, estamos enfocados en reducir y aprovechar este recurso de manera más efectiva. Estamos llevando a cabo investigaciones en colaboración con universidades y explorando diversas aplicaciones para este material, como la producción de arenas para gatos, arenas para pistas de caballos y materiales refractarios. Gracias a estos esfuerzos, hemos logrado comercializar hasta un 27% del total de material estéril, y tenemos como objetivo aumentar aún más este porcentaje.

Esta nueva dinámica nos exige mejorar nuestro enfoque de explotación. Donde antes el material distinto al carbón era considerado un residuo, ahora se ha transformado en materia prima valiosa para varias empresas. Por lo tanto, estamos impulsando prácticas de extracción más limpias y eficientes para garantizar un uso sostenible de este recurso y seguir contribuyendo a la economía circular.

#### Porcentaje de recuperación de estériles 2022



#### Residuos ordinarios

Nuestra organización genera diversos tipos de residuos en sus instalaciones, algunos de los cuales son considerados como residuos ordinarios y no representan ningún peligro para nuestros procesos diarios. Para gestionar estos residuos de manera responsable, hemos implementado 8 puntos ecológicos distribuidos en toda la compañía. Cada punto ecológico está



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

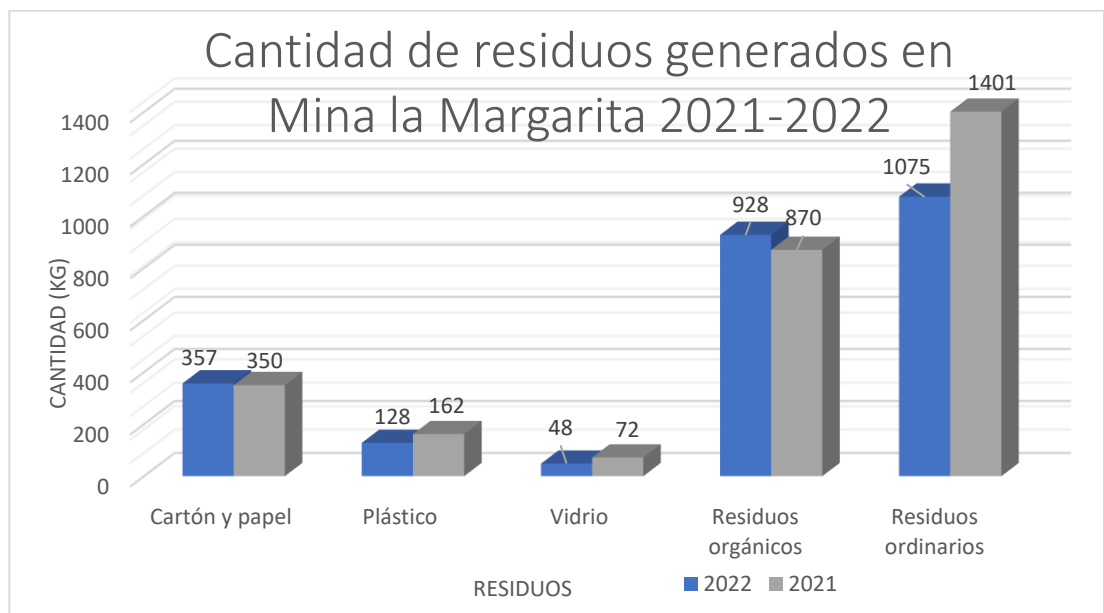
### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

equipado con tres contenedores de colores verde, negro y blanco, en cumplimiento con la normativa de colores colombiana.

Los residuos ordinarios no utilizables son recogidos de manera eficiente por la empresa municipal de aseo de forma semanal. Durante el año 2022, entregamos a esta empresa un total de poco más de 1 tonelada de residuos ordinarios, lo que representa una reducción significativa del 23% en comparación con el año anterior.

Esta reducción en la cantidad de residuos enviados a disposición final refleja nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad ambiental y la gestión responsable de nuestros recursos.



También hemos implementado un sólido control para la gestión de residuos peligrosos en nuestras instalaciones. Principalmente, estos residuos se originan en los hangares del taller de mantenimiento. El aceite utilizado en los cambios de vehículos de transporte y en el arranque de material es el principal desecho de esta categoría que manejamos.

Para asegurar un manejo responsable, almacenamos este aceite en canecas selladas de 55 galones. Luego, trabajamos en colaboración con un gestor autorizado que se adhiere a todas las regulaciones ambientales. Este aceite es posteriormente aprovechado como insumo energético, cerrando así un ciclo de uso.

Otro tipo de material que generamos incluye estopas, filtros y cartones que han sido contaminados con aceites y grasas. Estos elementos son conservados en bolsas selladas y también entregados al mismo gestor de residuos peligrosos.

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

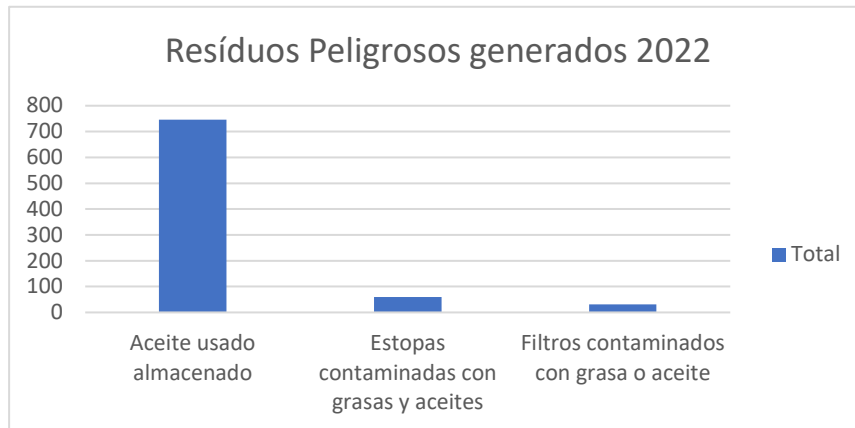
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

A continuación, se presenta una gráfica que detalla la generación de lo que denominamos residuos peligrosos o RESPEL.



## GESTIÓN DEL AGUA

Estándar 303 (2018): Agua y efluentes

Titiribí es una zona privilegiada en muchos aspectos ambientales, poseemos grandes montañas que nos protegen de fuertes vientos, oro y carbón hacen parte del gran abanico de minerales que se encuentran disponibles en estas tierras, sin embargo, ningún mineral ni beneficio que se obtenga de la tierra tiene sentido si no se hace un uso adecuado y se protege el recurso hídrico.

En la minería de carbón este es un componente delicado, de modo subterráneo al entrar en las profundidades de la tierra se rompen los niveles freáticos y el agua y la humedad pueden deteriorar todos los trabajos que se realicen en el interior del túnel. En la operación a cielo abierto, la precipitación frena el normal desarrollo de la extracción del carbón, abre la puerta a los accidentes y el mantenimiento de los vehículos debe ser más constante y delicado, en cuanto a las quebradas, aunque técnicamente no están cerca de la operación nuestro impacto en ellas puede ser alto si no controlamos los sedimentos que por la operación normal se producen.

La gestión ambiental sobre el recurso hídrico no se debe realizar solamente por motivos de conservación, la seguridad del personal se encuentra inmersa cuando la sostenibilidad juega un papel importante en la organización. Por eso nos preocupamos tanto por este recurso y damos nuestro mejor esfuerzo para proteger a nuestros colaboradores y el principal recurso que la naturaleza nos brinda “el agua”

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

#### ¿Cómo manejamos nuestros vertimientos?

Dos operaciones completamente diferentes y demarcadas se presentan en nuestra compañía, por un lado, tenemos la mina subterránea en la que se maneja el vertimiento de la siguiente forma:

En lugar de priorizar la velocidad en la extracción del mineral, hemos optado por realizar túneles a nivel para extraer el agua de los niveles freáticos aprovechando la gravedad, esto nos obliga a realizar una inyección de capital alta para poder ingresar a los mantos de carbón, sin embargo, esa inversión es recompensada en el largo plazo al no necesitar de motobombas ni de electricidad para extraer el agua presente al interior de la mina, esto a parte de generar eficiencia energética, nos permite controlar el flujo de agua de una forma más adecuada, manteniendo un caudal uniforme.

El agua que sale de la mina pasa por una serie de sedimentadores y filtros que eliminan los Sólidos Suspendingidos Totales (SST) y la Demanda Biológica de Oxígeno (DBO) pasa por una piscina donde se airea y termina su proceso hasta llegar a una fuente de agua cercana con las condiciones adecuadas de temperatura, alcalinidad, SST, y demás.



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 16 de junio de 2023, que se realiza la descarga del documento.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Los vertimientos en cielo abierto funcionan de la siguiente manera:

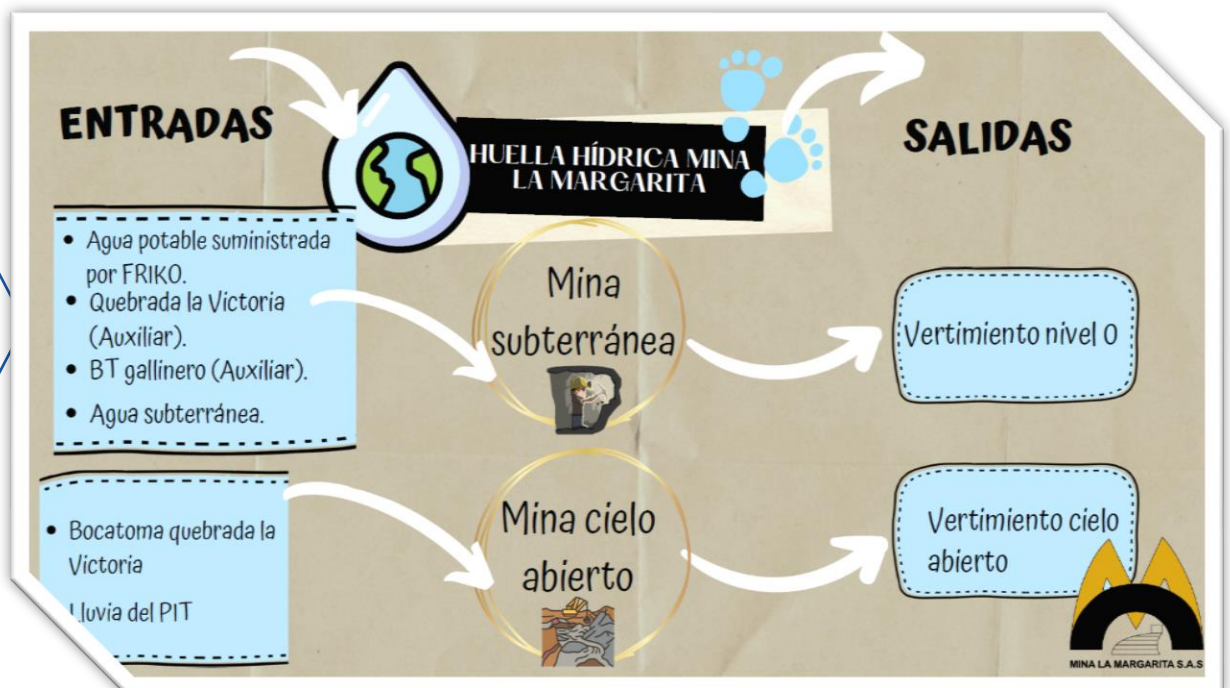
Se considera vertimiento al agua que entra en el pit de explotación (zona de trabajos de explotación) por motivos de lluvia únicamente, ya que dentro de nuestro proceso de extracción no hacemos uso del recurso hídrico, por lo tanto este vertimiento solo se da cuando se generan precipitaciones en la zona, para poder dar un manejo correcto al recurso, contamos con diferentes sedimentadores que se elaboran in situ, como material filtrante usamos FLIT o arcillas calcinadas, de esta forma conducimos por medio de mangueras, cunetas y tubería hasta la fuente receptora.

Los vertimientos de aguas residuales domesticas se manejan a través de pozos sépticos y es vertida al suelo por medio de zanjas de filtración.

## Huella hídrica

Es nuestra responsabilidad cuidar y proteger el recurso hídrico, así mismo como en esta generación hemos tenido agua en cantidad y calidad necesaria debemos garantizar que las futuras generaciones tengan acceso a este importantísimo recurso. Una de las herramientas más útiles para poder controlar y disminuir el consumo del agua es la huella hídrica.

Por un lado, nos permite identificar acciones en las que hace uso del recurso que anteriormente no se contemplaban, por otra parte, es una métrica sobre la cual medirse, regularse y ponerse objetivos concretos para disminuir el consumo, la contaminación y el estrés que se generan a las fuentes hídricas. Para determinar este indicador se toman en cuentas toda las entradas y salidas del recurso, medidores de consumo de agua, mediciones de caudales entre otras.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestro análisis de la huella hídrica nos dice lo siguiente;

Se necesitan 1.2 m<sup>3</sup> de agua en la fuente receptora del vertimiento para poder asimilar los contaminantes de SST y DBO5 que la mina hace ingresar en ella por cada tonelada de carbón extraída, proceso en el cual se requieren 1.9 m<sup>3</sup> de agua para poder realizar la extracción actual.

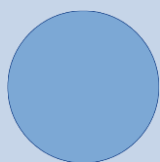
Esto nos representa un reto para poder disminuir este indicador, se estima que, implementando mejoras en los procesos, podemos disminuir entre un 5% y un 20% la cantidad de agua necesaria.





# 7

## NUESTRA GESTIÓN SOCIAL





# PRACTICAS DE EMPLEO

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Mina La Margarita ofrece desarrollo e impulso económico a la región siendo generador de empleo directo, con contratación sin intermediarios garantizando todas las prestaciones legales. El impacto es positivo en materia de creación de tejido social y sobre las familias de los trabajadores quienes han podido alcanzar metas de crecimiento colectivo.

Las políticas de Mina La Margarita respecto a su crecimiento y cumplimiento en todos los ámbitos se supedita al cumplimiento de la normatividad vigente en materia comercial, legal, laboral y minera. Se encuentra además bajo los parámetros de acción ética y responsable que define la Junta asesora, además de estar orientada con la Planeación Estratégica que se ha desarrollado para contar con un modelo de negocio dinámico que genera un alto grado de impacto positivo a sus principales grupos de interés y que corresponde al desarrollo innovador responsable que postula su propósito superior.

## (401-1): Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Se presentaron 28 nuevas contrataciones en la empresa, consecuente con nuestros principios la mayor parte del personal son provenientes de los municipios de influencia directa. La necesidad de contratación es atribuida a la apertura de nuevos trabajos de extracción, procuramos tener el personal en las condiciones más adecuadas posibles por lo que la rotación del personal fue en promedio 2 ingresos y 1 retiro por mes para el año 2022.

No se presentaron durante el periodo del informe permisos parentales.

Mes	Ingreso	Retiro	Edad ingreso	Genero	Region de procedencia
Enero	3	1	48	Masculino	Titiribí
			32	Masculino	Titiribí
			43	Masculino	Titiribí
Febrero	7	2	24	Masculino	Titiribí
			23	Masculino	Titiribí
			32	Masculino	Titiribí
			30	Masculino	Titiribí
			36	Masculino	Titiribí
			41	Masculino	Titiribí
			27	Masculino	Titiribí
Marzo	1	0	26	Masculino	Titiribí
Abril	6	0	32	Masculino	Titiribí
			39	Masculino	Amagá
			45	Masculino	Amagá
			43	Masculino	Titiribí
			20	Masculino	Titiribí
Mayo	6	1	38	Masculino	Titiribí
			28	Masculino	Titiribí
			20	Masculino	Titiribí
			22	Masculino	Titiribí
			27	Masculino	Amagá
Junio	0	0	29	Masculino	Titiribí
			0		
Julio	0	0	0	Masculino	
Agosto	2	1	45	Masculino	Cali
			39	Masculino	Amagá
Septiembre	3	0	25	Masculino	Amagá
			46	Masculino	Medellin
			23	Masculino	Valledupar
Octubre	0	2			
Noviembre	0	3			
Diciembre	0	1	46	Femenino	Medellin

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

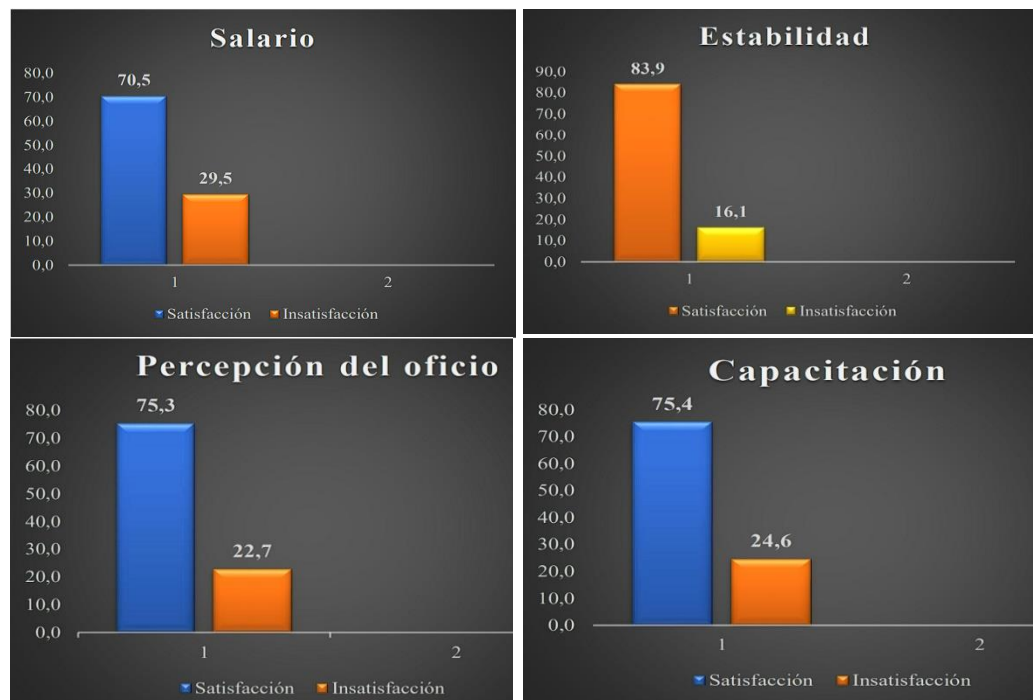
### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Relaciones trabajador - empresa

Cada año llevamos a cabo encuestas de clima laboral con el propósito de comprender profundamente las necesidades, opiniones y oportunidades de mejora de nuestro equipo. En este proceso, cada miembro de nuestra organización tiene la oportunidad de expresar sus perspectivas y comentarios de manera confidencial. Para asegurar la objetividad y la calidad de los resultados, colaboramos con profesionales externos que son expertos en el campo y que diseñan cuestionarios específicos y pertinentes para cada función y departamento dentro de nuestra empresa.

La información obtenida a través de estas encuestas proporciona una visión integral de la conexión emocional y el nivel de compromiso de nuestros empleados con la empresa. Estos indicadores son fundamentales, ya que reflejan la solidez de nuestra cultura organizacional. Como resultado de nuestra constante atención a estos aspectos, hemos logrado mantener los más altos estándares en seguridad en el entorno laboral, eficiencia en la producción por turno y estabilidad en nuestra plantilla de personal en comparación con otras empresas de la región.



Mina La Margarita es referente en la región del suroeste antioqueño por el impacto positivo que ejerce en su zona de influencia como generador de tejido social. Los trabajadores gozan de permanencia en la organización, factor que les ha permitido concretar su proyecto de vida, dinamizando la economía de la región. En el tema de la gestión del talento la evolución de las unidades familiares son para Mina La Margarita tema prioritario.

Somos orgullosos de ser mineros, buscamos que nuestros hijos y familiares conozcan nuestra ardua labor y compartir un poco de esa tradición y orgullo hacia ellos. Con eventos como el día del minerito, pretendemos generar conciencia, fomentar un ambiente familiar sano, disminuir los miedos de los familiares cuando su ser querido entra en una mina, pero sobre todo buscamos que los niños pasen un día inolvidable al lado de sus padres generando estas hermosas postales



## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





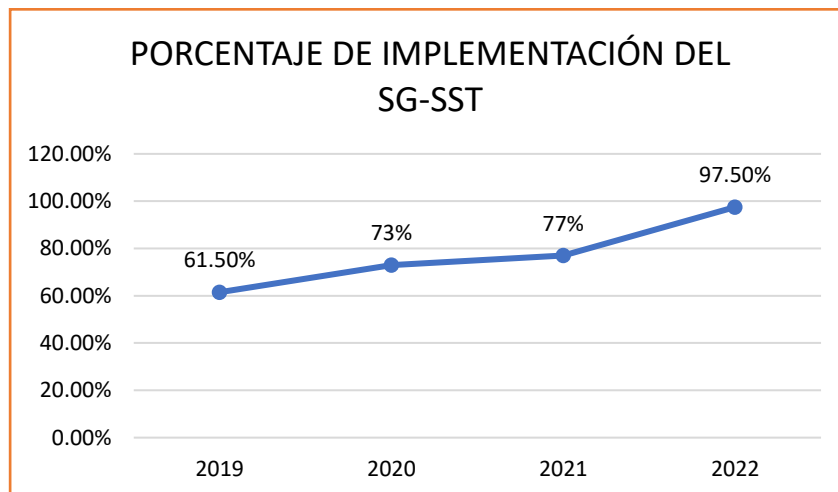
## SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ha sido la base fundamental para el avance de la compañía en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, impactando de manera directa el bienestar de la gente, su economía y el desarrollo como parte integral de la sociedad. Lo anterior se fundamenta en logros relacionados con el cuidado y protección del personal en su ámbito laboral, ejemplo de ello; la disminución hasta un 5% de los niveles generales de ausentismo en la compañía, cuando años atrás se ubicaba sobre 2 dígitos.

Nuestro compromiso parte del respeto por la condición humana y por supuesto de potencializar la misma en las relaciones empresa – trabajador. Se han adoptado una serie de medidas, políticas y acuerdos con seguimiento al cumplimiento mensual y anual de objetivos, para garantizar una operación segura, sostenible ambientalmente y responsable con las comunidades.

### Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

La compañía ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) que, en el año 2022, obtuvo una calificación de 98.75 de 100 posible en la evaluación de Estándares Mínimos de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019 expedida por el Ministerio del Trabajo.



El porcentaje de implementación del SG-SST ha ido aumentando en los últimos años. En 2019, solo teníamos el 61,5% implementado en el SG-SST. En 2022, este porcentaje aumentó a 97,5%.

Este aumento se debe a varios factores, entre los que se incluyen la creciente concientización sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo y la regulación gubernamental.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

El aumento de la implementación del SG-SST es una tendencia positiva, ya que contribuye a mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, así como la productividad y la rentabilidad de las empresas.

### Cómo es nuestro Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo SG-SST

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo obedece en su naturalidad a una norma general establecida por el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015), específicamente con alcance sobre los siguientes apartados:

- Política de SST
- Objetivos de la política de SST
- Obligaciones del empleador
- Responsabilidades del trabajador
- Obligaciones Arl
- Capacitación en SST
- Documentación en SST
- Indicadores del SG-SST
- Auditoría al SG-SST
- Revisión por Alta Dirección

Adicional a lo anterior, nuestra operación desarrolla su actividad de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1886 de 2015 “Reglamento de Seguridad en las Labores Mineras Subterráneas” y en el Decreto 539 de 2022 “Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto”.

Nuestro SG-SST basa su naturaleza en las directrices establecidas por la Guía Técnica Colombiana – GTC 45, la cual permite la identificación de peligros y valoración de riesgos en seguridad y salud ocupacional, con sus respectivos anexos:

- Anexo A – Tabla de Peligros
- Anexo B – Matriz de Riesgos
- Anexo C – Determinación cualitativa del nivel de deficiencia de los peligros higiénicos
- Anexo D – Valoración cuantitativa de los peligros higiénicos
- Anexo E – Factores de reducción y justificación

Todas las áreas de la compañía están cubiertas por el SG-SST, esto aplica para los trabajadores vinculados de manera directa y para quienes prestan su servicio como contratistas. De igual forma quedan cubiertos los aprendices en su etapa práctica dentro de la empresa.

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ¿Qué es para nosotros el COPASST?

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un grupo de personas elegidas por la alta gerencia y los trabajadores mediante mecanismos de votación, son la principal guía para la toma de decisiones. Con el apoyo de este grupo se impulsan las actividades de promoción y prevención de riesgos, se ejecutan actividades de corrección, de investigación y de vigilancia, gracias a este grupo de personas comprometidas, es que hemos logrado tener indicadores de accidentabilidad por debajo de la tasa nacional para el sector de minas y canteras, hemos mejorado la cultura en el uso de elementos de protección personal, detectamos necesidades de capacitación y la ejecución se hace de forma más eficiente.

Nuestro trabajo es más seguro gracias al compromiso, dedicación y esfuerzo de cada miembro de este comité.



*Inspección de seguridad del COPASST en mina subterránea*

## Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En mina La Margarita hemos desarrollado nuestra matriz IPEVR utilizando la Guía Técnica Colombiana GTC – 45, ha permitido cubrir todos los centros de trabajo de la organización, identificando peligros, valorando los riesgos e implementando los controles necesarios para evitar la materialización de eventos incapacitantes.

Las auditorías anuales al SG-SST realizada por personal especializado y establecidas por la Alta Dirección dan fe de los avances y resultados positivos en prevención de riesgos que se han alcanzado en cada período evaluado. El perfil exigido por la compañía para adelantar esta labor corresponde a un Ing.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

De Minas y Metalurgia con Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, Licencia Ocupacional Vigente y certificado como Auditor.

Los resultados de las auditorías se registran en una matriz de mejoras, deriva un Plan de Trabajo Anual que tiene como objetivo garantizar en el año inmediatamente siguiente un aumento en el porcentaje de cumplimiento frente a los hallazgos y no conformidades encontradas.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

El proceso para un trabajador de notificar un peligro inicia con el reporte al supervisor inmediato, quien debe en conjunto con la coordinación de SST informar al jefe de Mina Subterránea, en adelante se toman las decisiones necesarias para eliminar o minimizar el riesgo a su más baja expresión.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Para la investigación de Incidentes y Accidentes Laborales se recurre a los fundamentos establecidos por la Norma Técnica Colombiana NTC 3701, a través de esta se ha construido un documento formal denominado "Procedimiento para investigación de incidentes y accidentes laborales en Mina La Margarita".

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

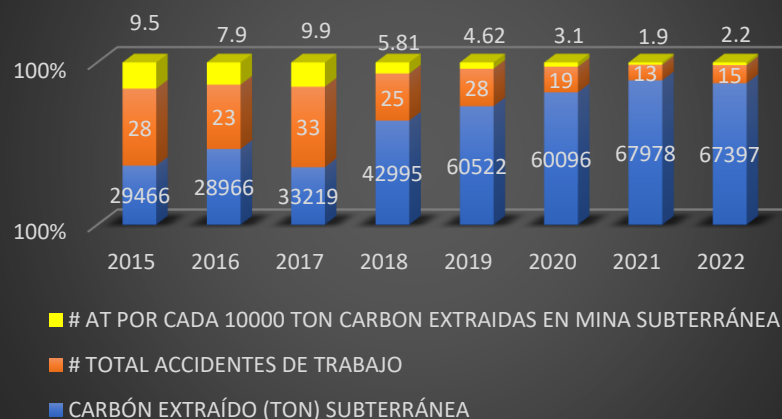
### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

#### PRODUCCIÓN - AT - AT X CADA 10000 TON EXTRAIDAS EN MINA SUBTERRÁNEA CORTE DICIEMBRE DE CADA AÑO



En términos de accidentabilidad, se ha producido una mejora notable en los últimos 7 años. En 2015, se produjeron 28 accidentes incapacitantes por cada 100.000 toneladas de carbón extraídas. En 2022, esta cifra se redujo a 15, de los cuales ninguno fue catalogado como grave. Esta reducción significativa muestra los avances y la importancia de la implementación del sistema.

#### Servicios de salud en el trabajo

En asocio con la aseguradora de riesgos laborales – Seguros Suramericana, se tiene un grupo de facilitadores con experiencia diversa en SST para garantizar la implementación de los Procedimientos de Trabajo Seguro en todas las actividades adelantadas por la compañía. Con la auditoría según Resolución 0312/2019 se garantiza la calidad y el avance en la implementación del control a riesgos en la operación minera.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

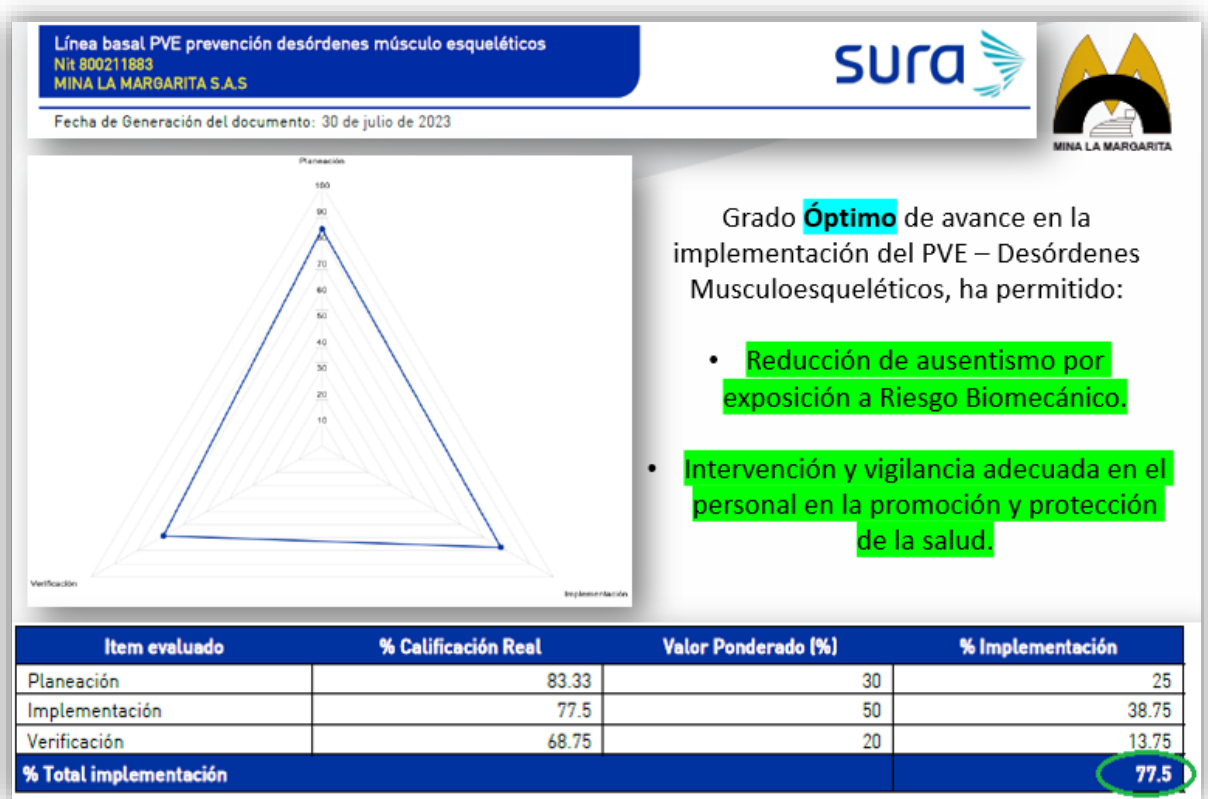
### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Muestra de ello, es el resultado de la última evaluación al sistema de vigilancia epidemiológica con énfasis en riesgos osteomusculares, donde gracias al 77.5% ejecutado la calificación del evaluador es de estado óptimo.



## Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

En un ejercicio democrático los trabajadores tienen participación directa al escoger 4 compañeros para que los representen ante el COPASST, esto con el objetivo de una integración trabajador – empresa en la gestión de los riesgos mineros de exposición.

Por otro lado, en la resolución de posibles conflictos y síntomas de estrés que puedan ser generados por las condiciones intrínsecas de la labor, los trabajadores tienen participación directa igualmente en el Comité de Convivencia Laboral con 2 representantes.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo se reúne de forma mensual, tiene autonomía en la toma de decisiones frente a la mitigación de impactos que puedan generarse por los riesgos que implica la operación minera. Dentro de las responsabilidades de mayor importancia se encuentra ser garantes del cumplimiento en las obligaciones de la compañía por cuidar la seguridad y salud de todos los empleados y partes interesadas.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Curso de Socorredor Minero: En asocio con la estación de Seguridad y Salvamento Minero de la Agencia Nacional de Minería se realiza anualmente para los líderes de la brigada de emergencia, actualmente se tienen 4 socorredores mineros certificados en la compañía.

Promotor de Seguridad y Salvamento Minero: Dirigido a la Jefatura y Coordinación de SST, con frecuencia de actualización anual y/o bianual.

Primeros Auxilios: Dirigido al personal que conforma la Brigada de Emergencia de la compañía, corresponde al 30% de todos los trabajadores vinculados de manera directa.

Curso de Trabajo Seguro en Alturas: Dirigido a socorredores mineros y personal que dentro de sus funciones específicas realizan trabajo en alturas.

## Promoción de la salud de los trabajadores

Con los aportes al Sistema General de Seguridad Social de manera oportuna, es posible que los trabajadores asistan a los controles en salud necesarios de origen común, la compañía facilita el espacio para adelantar este trámite sin detrimento de la contraprestación económica del colaborador. Así mismo se generan espacios con diversas entidades promotoras de salud para el acceso a otros servicios en prevención y con el vínculo del resto de la familia.

- Jornadas de desparasitación
- Estilos de vida saludable
- Prevención en el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas

## Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

Las medidas tomadas dependen del área específica de la labor. En la identificación de los impactos negativos para la seguridad y salud directamente vinculada con la operación se encuentra:

- Control geomecánico para Plan de Sostenimiento en mina subterránea.
- Programa de inspecciones planeadas de techo y vecindades en mina subterránea.
- Señalización preventiva y de seguridad, en mina subterránea es reflectiva.
- Uso adecuado, mantenimiento y reposición de EPP.
- Diseño de vías y ángulos de reposo en taludes en mina a cielo abierto.



## Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015) direcciona la forma en como hemos implementado el SG-SST, esto con doble propósito, cumplir a cabalidad con la legislación colombiana y también tener un alcance global en el manejo de los riesgos asociados a la operación minera desarrollada.

Todos nuestros empleados están cubiertos por el SG-SST, nos aseguramos de que el alcance constituya el 100% de los trabajadores directos, personal tercerizado para labores temporales y los estudiantes en etapa práctica.

Son diversas las metodologías para la captura de información, el perfil sociodemográfico se ha construido con información de primera mano tomada de manera individual a todos nuestros colaboradores, cuestionarios de carácter global en lo referente a vigilancia epidemiológica y batería de riesgo psicosocial, entre estos se encuentran: JCQ (Exigencias o demandas psicológicas), CPP (Cuestionario de problemas psicosomáticos), WCW (Satisfacción del ambiente laboral en el ámbito interno y externo de la organización), cuestionario Nórdico de Kuorinka.

### Lesiones por accidente laboral

En el año 2022, no tuvimos ningún accidente laboral fatal o grave. Esto representa una tasa de accidentes mortales y graves de 0%, y que mantenemos desde hace más de 13 años y pretendemos continuar.

En 2022, tuvimos un total de 15 accidentes leves, cuyas principales consecuencias fueron golpes, heridas leves y contusiones. La tasa de accidentes fue de 1.25 por mes

En total se trabajaron 340000 horas en nuestra empresa de las cuales 5000 fueron realizadas por contratistas cuyo comportamiento en materia de seguridad es excelente ya que no se presentó ningún accidente incapacitante durante todo el año.



8

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Mina la Margarita S.A.S ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	GRI 12 Coil Sector

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	10				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	8				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	15				
	Contenido 2-5: Verificación externa			No se ha realizado verificación externa		
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	11				
	Contenido 2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	11				
	Contenido 2-16: Comunicación de inquietudes críticas	11				
	Contenido 2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	11				
	Contenido 2-19: Políticas de remuneración			Se están desarrollando las políticas para este aparte		
	Contenido 2-20: Proceso para determinar la remuneración			Se están desarrollando las políticas para este aparte		



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	5				
	Contenido 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	5				
	Contenido 2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	5				
	Contenido 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	14				
	Contenido 2-30: Convenios de negociación colectiva	14				
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	15				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	15				
<b>Desempeño económico</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	18				
	Contenido 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	18				
<b>Presencia en el mercado</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20				
Estándar 202 (2016): Presencia en el mercado	Contenido 202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	19				
<b>Impactos económicos indirectos</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21				
Estándar 203 (2016): Impactos económicos indirectos	Contenido 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	21				
	Contenido 203-2: Impactos económicos indirectos significativos	20				
<b>Prácticas de abastecimiento</b>						

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18				
Estándar 204 (2016): Prácticas de abastecimiento	Contenido 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	18				
<b>Fiscalidad</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 207 (2019): Fiscalidad	Contenido 207-1: Enfoque fiscal	22				
	Contenido 207-3: Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	15				
<b>Energía</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)	26				
	Contenido 302-2: Consumo de energía fuera de la organización	27				
	Contenido 302-3: Intensidad energética	25				
	Contenido 302-4: Reducción del consumo energético	28				
<b>Agua y efluentes</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46				
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	47				
	Contenido 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	47				
	Contenido 303-3: Extracción de agua	48				
	Contenido 303-4: Vertido de agua	48				
	Contenido 303-5: Consumo de agua	49				

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40				
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	41				
	Contenido 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	41				
	Contenido 304-3: Hábitats protegidos o restaurados	42				
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	30				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	32				
	Contenido 305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	30				
	Contenido 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	32				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	43				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	43				
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	45				
	Contenido 306-3: Residuos generados	45				
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	46				
	Contenido 306-5: Residuos destinados a eliminación	45				
Empleo						



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	51				
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	51				
	Contenido 401-3: Permiso parental	51				
<b>Relaciones trabajador-empresa</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	52				
Estándar 402 (2016): Relaciones trabajador - empresa	Contenido 402-1: Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	38				
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	54				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	55				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	56				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	56				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	56				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	56				
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	57				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	56				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	58				

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	58				
<b>Comunidades locales</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	52				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-2: Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	52				
<b>Evaluación social de los proveedores</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			Aun no se evalúan los proveedores		
Estándar 414 (2016): Evaluación social de proveedores	Contenido 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales					
	Contenido 414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas					
<b>Política pública</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			La compañía no interviene en procesos políticos		
Estándar 415 (2016): Política pública	Contenido 415-1: Contribución a partidos y/o representantes políticos					

Información de Contacto  
 Yonatan Sampedro Montoya  
 Ingeniero Ambiental Mina la Margarita S.A.S  
 Cel: 3137828628